

YEESI

VUOSIKERTOMUS 2021

NUORTEN MIELENTERVEYSSEURA - YEESI RY



KATSAUS VUOTEEN 2021

HELMI

Aloitin Yeesin toiminnanjohtajana lokakuun lopussa ja sain kunnian olla mukana itselleni ensimmäisessä Yeesin syyskokouksessa joulukuussa. Kokouksessa kuultiin hienoja puheenvuoroja Yeesin hallitukseen hakeneilta siitä, mitä Yeesi heille merkitsee, miten yhdistyksen **arvot** näkyvät heidän omassa toiminnassa. Itselleni erityisen hienoa on ollut päästä näkemään, kuinka vahvasti Yeesin toiminta lähtee arvoista ja toiminnassa päätöksiä sekä valintoja peilataan arvoihin.

MAALIS

HUHTI

Yeesi 10-vuotis syntymäpäiviä juhlistettiin koronarajoitusten puitteissa lämminhenkisessä hybriditilaisuudessa lokakuussa. Ensimmäiset henkilökohtaiset kokemukseni Yeesistä on vajaan vuosikymmenen takaa ja itseäni teki jo silloin erityisen vaikutuksen Yeesin **kulttuuri**, jossa asioita tehtiin toisin ja vaihtoehtoisesti. Eläinhahmoissa Pasilassa seikkailleet Yeesiläiset saivat minut hyvälle tuulelle useaan otteeseen ja olin vaikuttunut siitä, kuinka yhdistyksen toiminta lähti nopeasti kehittymään. Sama positiivinen kulttuuri oli aistittavissa 10-vuotis juhlissa, vaikka juhluvuotta varjosti koronapandemian aiheuttamat kokoontumisrajoitukset.

TOUKO

KESÄ

Vuonna 2021 Yeesissä tehtiin vapaaehtoistekoja huikeat 675 kappaletta, 1137 ammattilaisia on osallistunut koulutuksiimme, Sekasin alustalla olemme pitäneet ryhmächattia auki nuorille yli 300 tunnin ajan ja olemme vaikuttaneet ainakin yhdeksän eri verkoston kautta. Haluaisin omasta puolestani kiittää kaikkia Yeesin työntekijöitä, luottamushenkilöitä, vapaaehtoisia, jäseniä ja yhteistyökumppaneita. Haastavista ajoista ja rajoituksista huolimatta Yeesissä on saatu **yhdessä** taas paljon aikaiseksi.

HEINÄ

ELO

Vuosi 2021 oli Yeesille juhluvuoden lisäksi muutoksien vuosi. Toiminnanjohtaja vaihtui, henkilöstössä oli muutamia muutoksia, hallinnollisia vaihdoksia oli monia pankista taloustoimistoon ja vielä vuoden päättyessä pitkäaikainen hallituksen puheenjohtaja Senni jäi sivuun isosta roolistaan Yeesissä. Muutoksista huolimatta Yeesin arvot, kulttuuri sekä yhteisöllisyys elävät vahvasti ja näitä vaalien on hyvä katsoa myös tulevaisuuteen.

SYYS

LOKA

MARRAS

KALLE

Master of the Big Picture

JOULU

YEESI 10-VUOTTA

Yeesi juhli 10-vuotissyntymäpäiviään 8.10. järjestetyssä tapahtumassa. Yeesin pitkäaikainen puheenjohtaja Senni Moilanen piti tilaisuudessa puheen, jossa pohti mikä tekee Yeesistä Yeesin ja millaisia asioita toivoo kymmenvuotiaalle.

Arvon juhlaväki, Yeesiläiset ja Yeesin ystävät.

Onnea 10-vuotias Yeesi! Onnea siis meille kaikille Yeesiläisille, jotka teemme Yeesistä Yeesin. On suuri kunnia saada puhua tässä juhlassa. Olen ollut Yeesin matkassa nyt noin 8 vuotta. Se on mielestäni aika pitkä aika viettää yhdessä järjestössä, ja se kertookin jotain Yeesin ainutlaatuisuudesta.

Yeesissä on aina näkynyt eräänlainen kapinallisuus. Asioita on pyritty monesti tekemään omalla tavalla ja löytämään uudenlaisia tapoja olla ja rakentaa yhteisöä. Nuoren järjestön etuna on myös historian puute, ei ole pinttyneitä toimintatapoja vaan uusia suuntia on ollut jouhevaa ja luonnollista ottaa. Varapuheenjohtajamme Laurin sanoin "Yeesissä uskalletaan katsoa rohkeasti tulevaisuuteen".

Yeesin periaate onkin nuorilta nuorille ja tätä periaatetta noudattamalla Yeesi on myös rohkeasti lähtenyt uudistamaan järjestöllistä työtä ja vaikuttamaan järjestökenttään tuomalla vaihtoehtoisia tapoja, toisinaan aika urautuneelle kentälle. Toinen tärkeä ja merkityksellinen asia Yeesissä on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kunnioitus ja pyrkimys jatkuvasti tehdä töitä tasa-arvoisemman ja yhdenvertaisemman Yeesin, mutta myös yhteiskunnan eteen. Nämä asiat ovat Yeesissä jatkuvasti ja läpileikkaavasti esillä esim. hallitustoiminnassa, rekrytoinneissa ja vapaaehtoistyössä eivätkä vain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa tehdessä tai juhlapuheissa.

Nämä, ja toki monet muutkin Yeesille ja Yeesiläisille ominaiset tavat ja visiot ovat johtaneet hallittuun mutta ripeään kasvuun 10-vuotisen taipaleen aikana. Vaikka järjestöjen, sosiaali & terveysalan- ja nuorisovalan rahoitus on epävarmaa ja vaikeitakin vuosia voi olla edessä, uskon vakaasti Yeesin potentiaaliin olla edelläkävijänä myös näiden haasteiden ratkaisijana.



Yeesin työ herättää kiinnostusta poliitikoista yritysten edustajiin ja uusia avauksia on mahdollista saavuttaa. Olen ollut tekemässä Yeesissä useita rekrytointeja ja viimeisinänä rekrytoimme uutta toiminnanjohtajaa nykyisen toiminnanjohtajan Sonjan löytäessä itselleen uusia, tärkeitä haasteita. Toivonkin niin tulevalle toiminnanjohtajalle Kallelle kuin kaikille Yeesiläisille sitkeyttä ja innostusta kohdata tulevat epävarmuudet mahdollisuuksina ja iloa sekä inspiraatiota uuden löytämiseen.

10-vuotiaan lapsen kehitysvaiheita googlatessa Mannerheimin lastensuojeluliitto kertoi minulle nettisivuillaan, että 8–10 vuotiaan käytöstä voi leimata vaihtelevan pitkä kehitysvaihe, jota kutsutaan 9-vuotistaitteeksi. Tämä vaihe liittyy yksilöllisyyden vahvistumiseen: lapsi kokee itsensä entistä vahvemmin erilliseksi yksilöksi, joka haluaa ilmaista mielipiteensä ja oikeutensa. Aiemmin kritiikittömästä lapsesta voi tulla hyvinkin kriittinen. Vaiheeseen kuuluu myös filosofinen pohdiskelu ”Mistä olen tullut ja minne olen matkalla?” Tämän kehitysvaiheen jälkeen lapsi suuntautuu taas enemmän ulospäin ja jatkaa kasvuaan ja kehitystään astetta vahvempaan ja kypsempään.

Tämän toivon pitävän myös Yeesi-yhteisön kohdalla paikkansa. Toivottavasti näen muutamien vuosien kuluessa Yeesin kasvavan, mutta myös äänenvoimakkuuden kasvavan sen mukana. Uskon, että yhdessä Yeesiläisten on mahdollista nostaa vieläkin laajempaan tietoisuuteen nuorille tärkeät hyvinvointiin ja mielenterveyteen liittyvät asiat ja muuttaa yhteiskuntaa lempeämmäksi, vahvistavaksi ja yhdenvertaisemmaksi meille kaikille. Olkaa siis rohkeita ja sinnikkäitä tulevina vuosina.

Syntymäpäiväsankarille toivotetaan yleensä jotakin ihanaa. Minä toivon Yeesille pitkää ikää sekä rohkeutta. Rohkeutta uskaltaa säilyttää kapinallisuus, rohkeutta muuttua nuorten mukana sekä rohkeutta pitää ääntä nuorten mielenterveydestä ja hyvinvoinnista. Vielä kerran paljon onnea 10 vuotiaalle Yeesille!

Senni Moilanen

Yeesin puheenjohtaja 2016–2021



VAPAAEHTOISTOIMINTA

Nuoret edistävät omaa ja toisten nuorten mielenterveyttä.

Olen saanut ystäviä, rakennuspalkioita arkeen, kokemusta yhdistystoiminnasta ja esiintymisestä, tietotaitoa mielenterveyden edistämisestä, mahdollisuuksia kehittyä ja kehittää toimintaa. ”

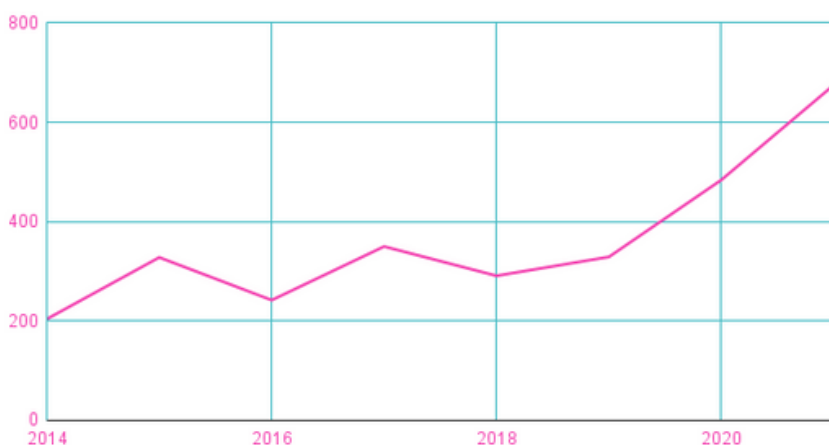
Vapaaehtoistoiminnassa vahvistettiin verkkotyön keinoin Yeesin perustoimintaa.

Tarkoituksena oli saada monipuolisten vapaaehtoistekojen tarjoaminen osaksi etäaikaa ja kehittää verkko-osallistumisen muotoja. Tavoite toteutui erinomaisesti ja yeesiläiset nuoret tekivät ennätysmäärän vapaaehtoistekoja, 675. Vapaaehtoisteot jakautuivat tuttujen otsikoiden alle vaikuttamiseen, vierailuihin, yhteisön tapahtumiin, toisille nuorille tukena olemiseen, uuden oppimiseen koulutuksissa sekä ideointiin.

Isoimpana onnistumisena saimme järjestettyä etätapahtumia nuorille 35kpl, joista osa oli Yeesi Café -konseptilla olevia vapaamuotoisia keskusteluiltoja, osa koulutuksia ja osa työpajoja. Yhtenä tavoitteena oli pilotoida vastuuvapaaehtoisuutta ja pilotti aloitettiin vuoden alussa Yeesin English teamin perustamisella. Yhden vapaaehtoisen vetämänä toimintaa pyöri koko vuoden onnistuneesti. Ideointityöpajoja järjestettiin useampi toiminnan kehittämiseksi ja nuorten ideoita toteutettiin niin tapahtumien kuin sosiaalisen median julkaisujen aiheissa.

Yeesin vapaaehtoistoiminta antaa myös paljon vapaaehtoisille. Vapaaehtoisten kyselyn mukaan 86% Yeesin vapaaehtoisista on kokenut oppineensa mielenterveystaitoja, 90% kokee saaneensa mielekästä tekemistä ja 79% kokee oppineensa uusia tapoja huolehtia omasta hyvinvoinnista ja jaksamisesta.

Vapaaehtoistekojen määrä Yeesissä 2014-2021



2014: 328 kpl 2015: 328 kpl 2016: 242 kpl 2017: 350 kpl 2018: 291 kpl
2019: 329 kpl 2020: 484 kpl 2021: 675 kpl

Vapaaehtoistoiminta 2021:

- 444 vapaaehtoista
- 104 aktiivista vapaaehtoista
- 675 vapaaehtoistekoa
- 35 tapahtumaa

OPPILAITOS- & KOULUTUSTOIMINTA

Nuorten osaaminen ja tieto mielenterveyden vahvistamisesta lisääntyy.

Koulutuksen ja oppilaitostyön kannalta etäaika on ollut haasteellista. Pandemiatilanteen vuoksi suuri osa oppilaitoksista oli vierailukiellossa, joten siksi oli tärkeää löytää muita kohderyhmiä.

Uudenlaisena yhteistyönä Yeesi teki ensimmäistä kertaa yhteistyötä ammattiliittojen nuorisopuolen kanssa järjestämällä koulutuksia PAMin ja Teollisuusliiton nuorille. Koulutusta tarjottiin myös muille yhteistyöjärjestöille, esimerkiksi Rusetille ja Pääkaupunkiseudun Partiolaisille.

Ammattilaisia tavoitettiin useissa tapahtumissa. Yeesi piti puheenvuoron nuorisotyöntekijän roolista nuorten mielenterveyden edistäjänä Allianssin NUORI2022 Etkot -tapahtumassa. Etäaika myös omalta osaltaan edisti valtakunnallisuutta, ja etäyhteyksillä vierailtiin myös Lapin nuorisotyöntekijöiden koulutuspäivässä.

Perinteinen oppilaitostoiminta ei ollut täysin tauolla, vaan syksyllä päästiin pitämään kymmenen promoa Vaskivuoren lukiossa, jonka kanssa ollaan pitkään tehty yhteistyötä. Myös Yeesamot valittiin poikkeuksellisesti vasta syksyllä, mutta toiminta ei koronatilanteen kiristytessä ehtinyt alkaa vielä vuonna 2021. Hakemuksia kuitenkin tuli ennätysmäärä, mikä kertoo että oppilaitoksissa on herätty yhteisöllisyyden tärkeyteen.

Kokonaisuudessaan perustoiminnan oppilaitos- ja koulutustoiminnassa tavoitettiin 283 toisen asteen opiskelijaa, 300 muuta 13–29-vuotiasta nuorta ja 285 nuorten kanssa toimivaa aikuista.

Oppilaitosvierailujen määrä:

- Yeesi-promot 10 kpl (2020: 10)

Alkavaksi sovitut Yeesamot oppilaitoksissa

- 4 kpl

Oppilaitos- ja koulutustoiminnassa tavoitetut 2021

- 283 toisen asteen opiskelijaa
- 300 muuta 13–29 -vuotiasta nuorta
- 285 nuorten kanssa toimivaa aikuista

JAKSAA, JAKSAA? –HANKE

Toisen asteen opiskelijoiden kokemaa uupumusta vähenee ja opiskeluinto lisääntyy

Vuonna 2021 hankkeessa keskityttiin juurruttamiseen ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen. Opiskelijoille suunnattua Mitä kuuluu? –koulutusmateriaalia levitettiin valtakunnallisesti. Nuorille suunnattuja koulutuksia ja luentoja on järjestetty 23 kappaletta ja niihin on osallistunut yhteensä 1685 henkilöä. Kuormitusmittari julkaistiin elokuussa. Ammattilaisten Jaksaa, jaksaa? –koulutuksia toteutettiin seitsemän ja niihin osallistui 199 henkilöä. Muita ammattilaisten tilaisuuksia oli kuusi, 382 osallistujaa. Ideointityöpajat toteutuivat vain toisessa pilottioppilaitoksessa. Pandemiasta johtuen työpajat toteutettiin räätälöiden, eikä niitä mallinneta hankkeessa.

Syksyllä 2020 mentoroinnin aloittaneista pareista kaksi keskeytti ja yhdeksän jatkoi kauden loppuun. Pilottioppilaitosten lisäksi mukana oli Vaskivuoren lukio. Kauden aikana mentoreille järjestettiin täydennyskoulutus nuorten kohtaamisesta. Syksyllä 2021 aloitti yhdeksän paria pilottioppilaitoksissa. Mobiilimentorointia jatkettiin 2021 ja toimintaa on kehitetty yhdessä vapaaehtoisten ja SOS-Lapsikylän kanssa. Mentoreina toimi kuusi vapaaehtoista. Mentoroinnille myönnettiin STEA Ak-avustus vuodesta 2022 eteenpäin.

Keväällä järjestettiin viestintäkampanja hankkeen IG-tilillä sekä Nyytin ja Yeesin viestintäkanavissa. Hankekumppanit jakoivat kampanjaviestejä kanavissaan. Kampanjaan liittyi etätilaisuus, jonka osallistujamäärä jäi alhaiseksi. Marraskuussa järjestettiin yhteistyössä Nyytin hankkeiden kanssa webinaari, jossa oli 221 osallistujaa.

Yhteistyö Haaga-Helian kanssa poiki Opetushallituksen rahoittaman opettajien täydennyskoulutuksen, joka toteutetaan keväällä 2022 EHYT ry:n kanssa. Hankkeen toimenpiteiden arviointia on toteutettu yhteistyössä Helsingin yliopiston ja XAMK:in EMPYRE-hankkeen kanssa sekä opinnäytetöiden, palautteen keruun ja itsearvioinnin kautta.

Hankkeessa kohdattu:

- 1715 kohderyhmään kuuluvaa nuorta (2020: 307, 2019: 150)
- 852 ammattilaista (2020: 238, 2019: 150)

Mentoritoiminta:

- 26 vapaaehtoista mentoria
- 20 mentoriparia
- 6 mobiilimentoria
- 2 toteutettua mentorikoulutusta

Viestintä:

- Instagram seuraajia: 938 (2020: 642)
- Bloggeja: 2 kpl
- ”Sinun jaksamisellasi on väliä”-kampanja: tavoitavuus 330 000 ihmistä

Omat tapahtumat:

- Jaksaa, jaksaa?–koulutukset 7 kpl (199 osallistujaa)
- Mitä kuuluu? –koulutukset 4 kpl (97 osallistujaa)
- Mitä kuuluu? –ohjaajakoulutukset 2 kpl (50 osallistujaa)
- Mielenterveyttä ja opiskelukykä –webinaari (221 osallistujaa)
- Jaksamisen iltapäivä –verkkoluento (10 osallistujaa)

Puheenvuorot tilaisuuksissa:

- 6 ammattilaisille suunnattua tilaisuutta (382 osallistujaa)
- 19 opiskelijoille ja nuorille suunnattua tilaisuutta (1588 osallistujaa)

VERKKOTYÖ

Nuoret tuottavat, jakavat ja saavat tietoa mielenterveyden edistämisestä sosiaalisessa mediassa ja muualla verkossa.

"Mulle tulee kyl aina ku tuun tänne niin yhteisöllinen fiilis, tuntuu että tulisin kotiin. Jossa saan olla semmonen kun oon ja kertoa mielipiteitäni avoimesti" –Yeesi goes SEKASIN ryhmisläinen

Verkkotyössä on vuoden aikana kehitetty toimintaa 2020 vuoden lopussa julkaistulla Yeesin Discordissa, jossa on toteutettu kanavauudistusta vastaamaan Yeesin vapaaehtoistoiminnan eri muotoja. Discord on tarjonnut alustan verkossa niin vapaaehtoistoiminnan koordinoimiseen, kun yhteisölliseen toimintaan muun muassa Yeesi-chattien pitämiseen sekä yleiseen keskusteluun alustalla.

Yeesi on mukana Sekasin yhteistyössä pitämällä auki ryhmä-chattia, Olkkaria, 2-3 kertaa viikossa. Olkkari on suunnattu Sekasin-chattiin jonottaville nuorille ajatuksella "kivaa tekemistä jonottamisen aikana". Ryhmis tarjoaa samalla nuorille tärkeän yhteisöllisyyden ja vertaistuen paikan, joka vähentää yksinäisyyttä. Kuten Yeesin kaikessa toiminnassa, niin myös ryhmiksessä edistetään mielenterveystaitoja. Voimavarakeskeinen lähestymistapa onkin tuottanut tulosta ja nuoret ymmärtävät ryhmiksen tarkoituksen. Ryhmiksessä on toteutettu myös nuorten toiveiden mukaisia teemaryhmiksiä, yleensä 2 krt/kk. Vuonna 2021 ryhmiksessä juteltiin entistä enemmän "hyviä" asioita: viihde ja eläimet nousevat tilastoista.

Verkkotyötä on käynnistetty ja kehitetty Yeesissä koronapandemian aikaan erilaisten lyhytaikaisten rahoitusten turvin. Joulukuussa 2021 saimme verkkotyöhön rahoituksen, jonka turvin voimme jatkaa ja kehittää Yeesin verkkotyötä seuraavan kolmen vuoden ajan.

Yeesi goes Sekasin

- Tavoitettuja nuoria Yeesin vuorojen aikana 2585 (2020: 2434)
- Ryhmächat kertoja yhteensä 152 kpl (2020: 201 kpl)
- Yeesiläisten vapaaehtoisteot chatissa: 146 (2020: 93 kpl)
- Pidetyt koulutukset: 4 kpl (2020: 3 kpl)

Yeesin Discord

- 113 käyttäjää
- 7 Yeesi-chattia, joissa 40 osallistujaa

VAIKUTTAMINEN & VIESTINTÄ

Nuoret ovat osallistuneet mielenterveyttä koskevaan päätöksentekoon.

Nuorten mielenterveysseurana Yeesin yhtenä strategisena kärkänä on toimia nuorten äänitorvena mielenterveyteen vaikuttamisessa. Vuoden 2021 aikana Yeesin toteutti kaksi omaa kampanjaa ja olimme mukana myös muiden toimijoiden kampanjoissa. 10-vuotisjuhliin liittyen toteutettiin #Yeesi10 -kampanja ja kunnallisvaaleihin liittyen kaikille nuorille ehdokkaille lähetettiin tsemppipaketti, joissa muistutettiin huolehtimaan omasta jaksamisesta ja kannustettiin nostamaan mielenterveysaiheita esille omissa vaalikampanjoissa. Yeesin teesit kunnallisvaaleissa olivat; Nuoret tarvitsevat ja ansaitsevat kunnan, jossa mielenterveyden edistämiseen panostetaan, Nuorten oma tieto ja toiminta mielenterveyden edistämisen saralla on arvokasta itsessään & Nuorten ääntä ja näkemystä kannattaa hyödyntää päätöksenteon eri vaiheissa.

Yeesi oli mukana Nyyti ry:n opiskelijoiden mielenterveyspäivän-kampanjassa sekä Loisto settlementti ry:n koordinoimassa Kallis laina -kampanjassa. Yeesi pyrkii vaikuttamaan myös edustamalla erilaisissa verkostoissa sekä muun muassa blogitekstien kautta, joita julkaistiin yhteensä 16 kappaletta. Myös yli vuoden käynnistystä odottanut Nuori Yeesiläinen vaikuttaja -kurssi päästiin käynnistämään syksyllä. Yeesillä on myös lukuisia edustuksia, jotka mahdollistavat vaikuttamistoimintaa.

Yhteistyön osalta Yeesi oli mukana muun muassa työeläkeyhtiö Ilmarisen Mielellään töissä -projektissa, joka sisälsi erilaisia tapahtumia ja mediaosumia sekä Kalevala korun Kalevala X Yeesi -projektissa, joka mahdollisti toteuttaa kolme nuorten ideoimaa mielenterveyttä edistävää projektia.

Tavoittavuus somessa:

- Facebook: 2 477 tykkääjää (2020: 2 421)
- Instagram: 2 318 seuraajaa (2020: 2 087)
- LinkedIn 757 seuraajaa
- Twitter: 2 315 seuraajaa (2020: 2 189)

Tavoittavuus verkkosivuilla:

- kävijämäärä: 28 600 (2020: 21 310)
- istunnot: 47 088 kpl (2020: 33 177)

Tavoittavuus uutiskirjeellä:

- tilaajat: 518 kpl (2020: 444)

Edustukset:

- Allianssi ry:n hallitus 2020-2022: Senni Moilanen
- AYA FICAN-hankkeen sidosryhmätyöskentely: Konsta Lindi
- Mielenterveyspooli: Aino Rytönen ja Erika Karstinen
- MIELI Suomen Mielenterveys ry:n liittohallitus 2019-2022: Senni Moilanen
- MIELI Suomen Mielenterveys ry:n vaalityöryhmä: Erika Karstinen
- Kukunor ry hallitus: Noora Nurminen
- Somerajaton kehittäjäraati: Aino Rytönen
- Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustussasioiden neuvottelukunta 2021-2025: Sonja Raunio
- SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n hallitus 2021-2024: Sonja Raunio

YHDISTYS

Yeesi toimii nuorten omana järjestönä mielenterveyden edistämiseksi valtakunnallisesti. Olemme olemassa, jotta nuoret saavat edellytyksiä, taitoja ja mahdollisuuksia vahvistaa omaa sekä toisten nuorten mielenterveyttä arjessa ja yhteiskunnassa.

Yhdistys on sen jäsenten muodostama kokonaisuus, joille kuuluu myös ylin päätösvalta yhdistyksessä. Toimikauden 2021 lopussa yhdistyksessä oli: 144 varsinaista jäsentä, joista uusia 15kpl ja 2 kunniajäsentä, 15 yksityistä kannattajajäsentä ja 3 yrityskannattajajäsentä. Yeesi on Suomen nuorisotalon kattojärjestö Allianssi ry:n, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n ja MIELI Suomen Mielenterveys ry:n jäsen.

Yeesin kevätkokous pidettiin 27.4. Kokouksen aluksi Jaksaa, jaksaa? -hankkeen hankepäällikkö Ville Särkelä kertoi hankkeen tuloksista ja viimeisen hankevuoden suunnitelmista. Sääntömääräisten käsiteltävien asioiden lisäksi kokouksessa hyväksyttiin hallituksen esitys sääntöjen muuttamisesta pykälien 7-9 ja 11-13 osalta.

Syyskokous pidettiin 8.12. Kokouksessa valittiin uusia hallituksen jäseniä erovuoroisten tilalle kaksivuotiskaudelle 2022-2023. Lisäksi kokouksen alussa kuultiin feministisen ja antirasistisen kansalaisjärjestön FEM-R:n puheenjohtajan Ulkar Aghayevan erinomainen puheenvuoron antirasismista ja mielenterveydestä teemalla "Masennusta, valkoisia rakenteita ja itsesyytöksiä".

Hallitus 2021

Puheenjohtaja

- Senni Moilanen

Varapuheenjohtaja

- Lauri Ikola

Hallituksen jäsenet

- Celal Yasin Nari
- Jenna Wahlsten
- Konsta Lindi
- Mohamed Yousuf
- Onni Westlund
- Veeti Mieskonen

Hallituksen varajäsenet

- Janina Baljashkin
- Jasna Mieskoski
- Niko Nyholm

HENKILÖSTÖ

Kaikkea toimintaa määrittää työntekijöiden ja vapaaehtoisten hyvinvoinnin tukeminen.

Vuonna 2021 Yeesissä työskenteli yhteensä 13 henkilöä ja harjoittelijoita oli kaikkiaan seitsemän. Henkilöstössä oli vuoden aikana muutoksia, suurimpana muutoksena toiminnanjohtajan vaihtuminen loppusyksystä. Yhtäaikaista kuukausipalkkaisia työntekijöitä oli seitsemän ja sekasin ryhmä-chatissa vakiintui loppuvuodesta kahden tuntityöntekijän resurssi. Henkilöstömäärän kasvaessa ja toiminnan laajentuessa on ollut tärkeitä myös luoda tarvittava resurssi yhdistyksen hallintoon. Vuonna 2020 Paikka auki -avustuksella palkatun järjestöassistentin työt jatkuivat loppukeväästä eteenpäin 50% henkilötyövuoden resurssilla. Tämän järjestelyn mahdollisti yhteistyö Nyyti ry:n kanssa. Järjestöassistentti oli molempien yhdistysten työntekijänä 50% työajalla.

Vuonna 2020 alkanutta työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävää prosessia jatkettiin kevään ajan. Jatkuvasti vaihtuneet koronarajoitukset ja etätyösuositukset haastoivat kasvokkain toteutettavien henkilöstön kehittämis- ja virkistätymispäivien pitämistä. Kaikesta huolimatta muutaman kerran henkilöstö pääsi myös kokoontumaan yhteisen kehittämisen, tekemisen tai virkistätymisen äärelle.

Työntekijät:

- Aino Rytönen (16.7. asti)
- Erika Karstinen
- Harri Helkiö
- Krista Kokkonen (20.5. asti)
- Noora Nurminen
- Oona Hänninen
- Sonja Raunio (15.10. asti)
- Ville Särkelä
- Julianna Brandt (1.10. alkaen)
- Kalle Laanterä (25.10. alkaen)
- Iida Hynnilä (13.7.-31.12)
- Mira Oikarinen (13.7. alkaen)
- Ellen Forrström (kesätyöntekijä 29.6.-6.8.)

Harjoittelijat ja työkokeilijat:

- Salla Heino (1.3-30.5.)
- Anna Saukkonen (22.3.-14.5.)
- Iida Hynnilä (6.4-30.6.)
- Ronja Uimonen (3.5.-30.6.)
- Riina Heikura (16.8.-31.12.)
- Julia Kokkonen (30.8.-20.12.)
- Anni Lehto (1.9.-30.11.)

Opinnäytetyöt:

- Essi Wallius ja Petra Malmi (Opas Sekasin-ryhmächatissa päivystävälle vapaaehtoisille)
- Vili Antikainen; Nuorten kokemukset Jaksaa, jaksaa? -hankkeen mentorointiin osallistumisesta

TALOUS

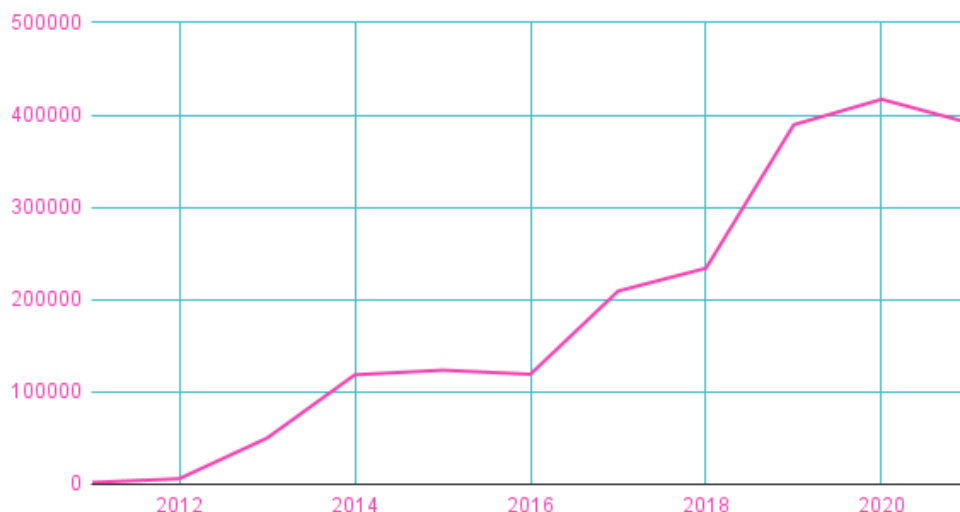
Yhdistyksen perustamisesta lähtien Yeesin rahoitus on ollut nousujohteista. Vuonna 2021 kokonaistuotot jäivät kuitenkin hieman edellisvuotta pienemmäksi. Tämä johtui vuonna 2020 saaduista ylimääräisistä lyhytaikaisista avustuksista.

Vuonna 2021 varsinaisen toiminnan kokonaistuotot olivat 367 341,26 euroa. Toiminnan pääasiallinen rahoittaja oli tänäkin vuonna Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA, joka myönsi avustusta Yeesin perustoimintaan nuorten mielenterveyden edistämiseen 190 000€ sekä Jaksaa, jaksaa? -hankkeeseen 198 000€. Jaksaa, jaksaa? -hankkeessa oli eteenpäin delegoitavaa avustusta 50 853,24€ hankkeessa yhteistyökumppanina toimivalle Nyyti ry:lle.

Näiden lisäksi Juhani Härmän säätiö lahjoitti nuorisotyöhön 10 000 euroa, Kalevala Koru myönsi Kaleva X Yeesi -projektin kautta jaettavaksi 5000€ nuorten mielenterveyttä edistäviin projekteihin. Ilmarinen myönsi 8000€ Yeesin toimintaan Nuoret kiinni työelämään -projektin puitteissa. Varainhankinnan osalta vuoden 2020 lokakuussa voimaan astuneen rahankeräyslupan puitteissa kerättiin vuoden 2021 aikana lahjoituksilla tuottoja yhteensä 24 023,99 €.

Yeesin pankkitilit siirtyivät vuoden alusta Nordeasta Oma Säästöpankkiin. Yhteistyö Yeesin kirjanpidosta ja palkanlaskennasta vuosien ajan huolehtineen Fincount Oy:n (nyk. Rantalainen Oy) kanssa päättyi vuoden 2020 tilinpäätökseen. Vuoden 2021 alusta yhdistyksen palkanlaskennasta sekä kirjanpidosta huolehtii Tulosnurkka Oy. Työterveyssovimus siirtyi AITO Työterveydestä Heltti Oy:lle.

Yeesin rahoituksen kehittyminen 2011-2021



Kokonaistuotot

- 2011: 1851,86
- 2012: 5932,81
- 2013: 49950,58
- 2014: 118517,64
- 2015: 123520,98
- 2016: 119093,38
- 2017: 209265,50
- 2018: 233964,43
- 2019: 389380,59
- 2020: 416890,75
- 2021: 391365,25



YEESI

#YEESINVUOSI2021