

ETELÄ-SUOMEN KLUBITALOT ESKOT RY
VUOSIKERTOMUS
2021



SISÄLLYS

1. TOIMINNAN TARKOITUS JA TAUSTA	3
2. KLUBITALOT	4
2.1 Helsingin Klubitalo	4
2.2 Itä-Helsingin Klubitalo	6
2.3 Tikkurilan Klubitalo	8
2.4 Nurmijärven Klubitalo	10
2.5 Imatran Klubitalo	12
2.6 Lahden Klubitalo	14
2.7 Tuusulanjärven Klubitalo	16
3. HANKKEET	18
4. KOULUTUSKESKUSTOIMINTA	19
5. HALLINTO	20
5.1 Johtaminen	20
5.2 Arviointi ja tulokset	20
5.3 Viestintä ja vaikuttaminen	21
5.4 Talous	23
5.5 Henkilöstö	23
5.6 Hallitus	24
5.7 EskoTyö	24
5.8 Tulevaisuudennäkymiä	24



TOIMINNAN TARKOITUS JA TAUSTA

Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry:n (jatkossa ESKOT ry) tarkoitus on edistää mielenterveyskuntoutujien tai muutoin psykososiaalista tukea tarvitsevien asemaa, oikeuksia, osallisuutta ja toimintamahdollisuuksia sekä työllistymisen yleisiä edellytyksiä yhteiskunnassa. Yhdistys toteuttaa kansainvälisen klubitalojärjestön Clubhouse Internationalin (CI) hyväksymien laatusuositusten mukaista Fountain House -klubitalotoimintaa. Yhdistys toimii taustayhdistyksenä seitsemälle Klubitalolle, jotka sijaitsevat Helsingissä, Itä-Helsingissä, Vantaalla, Imatralla, Nurmijärvellä, Lahdessa ja Järvenpäässä. Lisäksi yhdistyksellä on käynnissä yksi STEAn rahoittama kehittämishanke.

Klubitalot ovat mielenterveyskuntoutujien eli Klubitalojen jäsenten ja palkatun henkilökunnan yhdessä muodostamia kuntouttavia yhteisöjä, joiden tavoitteena on tukea ja kannustaa ihmisiä ottamaan käyttöön omat psyykkiset ja sosiaaliset voimavaransa, tietonsa, taitonsa sekä oppimiskykynsä. Toiminta perustuu ihmisarvoon, vapaaehtoisuuteen ja tasa-arvoon. Yhteisöt tarjoavat jäsenilleen heidän omista tarpeistaan lähtevää työpainotteista toimintaa ja vertaistukea. Toiminnan tavoitteena on parantaa jäsenten elämänlaatua, vähentää sairaalahoidon tarvetta, ehkäistä sosiaalista syrjäytymistä ja tukea työelämään ja opintojen pariin. Lisäksi Klubitalot toimivat jäsentensä edunvalvojana ja tukevat heidän oikeuksiaan yhteiskunnassa.

Yhdistyksen Klubitalot noudattavat toiminnassaan Klubitalojen kansainvälisiä ja jatkuvasti kehittyviä laatusuosituksia, joissa määritellään Klubitalojen kuntoutusmalli. Laatusuositukset toimivat Klubitalojen jäsenten perusoikeuksien määrittelynä ja eettisenä ohjesääntönä henkilökunnalle, hallitukselle ja hallintoon osallistuville henkilöille. Lisäksi ne luovat pohjan Klubitalojen laadun arvioinnille.

ARVOPOHJAMME

Toimimme ihmisarvoa ja -oikeuksia kunnioittaen. Toimintaamme ohjaa jokaisen yhdenvertainen oikeus toimia muuttuvassa yhteiskunnassa. Toimintamme perustuu yhdessä tekemiseen, kohtaamiseen ja luottamukseen.

MISSIONimme

Yhdistyksen tarkoitus on edistää mielenterveyskuntoutujien tai muutoin psykososiaalista tukea tarvitsevien asemaa, oikeuksia, osallisuutta ja toimintamahdollisuuksia sekä työllistymisen yleisiä edellytyksiä yhteiskunnassa. Yhdistys toteuttaa kansainvälisen klubitalojärjestön Clubhouse Internationalin (CI) hyväksymien laatusuositusten mukaista Fountain House -klubitalotoimintaa.

VISIONimme

Olemme arvostettu yhteiskunnallinen vaikuttaja, joka tunnetaan yhteisöllisyyden rakentajana ja ennakkoluulottomana oman näköisen arjen, opintomahdollisuuksien sekä työelämäosallisuuden kehittäjänä.

Mielenterveydellisen tilanteeni ja sen elämänhallintaani sekä opintoihini kohdistuneen vaikutuksen tuottamaa häpeää helpotti kuulla muilta vastaavia kokemuksia. Samalla se loi minuun toivoa; toisetkin ovat kamppailleet samojen asioiden kanssa ja selvinneet.

– Klubitalon jäsen, 26-vuotta



HELSINGIN KLUBITALO

Vuonna 2021 Helsingin Klubitalo panosti erityisesti viestinnän eri muotojen kehittämiseen: uusia, yhdessä luotuja työkaluja olivat sähköinen uutiskirje, sometyöryhmän käynnistäminen, klubilehti, somekampanjat sekä viikottaiset virtuaaliesittelyt toiminnasta kiinnostuneille. Myös yhteiskunnallisen vaikuttamisen teemat olivat esillä viestinnässämme. Esimerkiksi Helsinki Pride, Mielenterveyspäivä, opiskelijoiden mielenterveyspäivä ja kuntavaalit saivat näkyvyyttä. Viestinnän tehostaminen näkyikin esim. Facebook-sivujemme seuraajien lisääntymisessä 135 seuraajalla. Myös perinteiset viestimisen keinot kuten Klubilehti ja reach out -puhelut olivat aktiivisesti käytössä.

Panostimme psyykkisen ja fyysisen hyvinvoinnin ylläpitämiseen läpi vuoden. Henkistä hyvinvointia edistettiin kulttuuritapahtumilla kuten kesäteatteriterkellä, vierailemalla valokuvanäyttelyissä ja osallistumalla striimatteuihin- ja live-konsertteihin. Lisäksi talollamme käynnistettiin kulttuurihyvinvointiryhmä, jossa laadittiin talomme ensimmäinen kulttuurihyvinvointisuunnitelma. Fyysisestä hyvinvoinnista huolehdimme etätanssien ja Teams-joogaten. Lähitoimintana pelasimme pesäpalloa sekä muita pelejä. Lisäksi teimme lukuisia kävelyretkiä.

Hybriditoiminta jatkui osana Klubitalon arkea. Harjoittelimme yhteisö- ja työelämätaitoja verkkoympäristössä. Lisäksi teimme talon töitä ja toteutimme vapaa-ajan toimintoja useissa työryhmissä niin etä- kuin lähitoimintoina.

Sidosryhmäyhteistyötä tiivistettiin pitämällä avoimia, kuukausittaisia Info- ja kyselytilaisuuksia Helsingin

Kaupungin mielenterveys- ja päihdepalvelujen ensi-, psykoosi- ja mielialahäiriölinjojen kaikille työntekijöille. Esittelyt tavoittivat noin 300 asiakastyötä tekevää ammattilaista. Myös FinFami Uusimaa ry:n kanssa tiivistettiin yhteistyötä ja MiniKlubitoimintaa toteutetaan nyt heidän tiloissaan.

UUDEEN SAAVUTUKSET

- Talokokoukseen osallistujien ennätysmääriä rikottiin Hybridi-talokokouksissa
- Digi- ja Työelämätaitojen (esim. Etä-kokouskäytänteet, toisten huomioiminen, Kameran edessä toimiminen ym.) huima lisääntyminen
- Jäsenten tuottamien verkkosisältöjen ja “etäinnovaatioiden” kasvu
- Uusia jäseniä kiinnittynyt yhteisöön haasteellisesta pandemia-ajasta huolimatta

VUODEN 2021 TOIMINTA LUKUINA

Henkilöstöä Klubitalolla: 11,3 htv

Toimintaan osallistuneet vuonna 2021

Määrä: 246 jäsentä

Keski-ikä: 41 vuotta

Työpainotteisen päivän osallistumiset

Lähiosallistumiset: 1714 kpl

Etäosallistumiset, seurattava: 5217 kpl

Etäosallistumiset, keskustelevala: 3129 kpl

Etäosallistumiset, työskentelevä: 3574 kpl

Vapaa-ajan osallistumiset

Lähiosallistumiset: 197 kpl

Etäosallistumiset: 809 kpl

Yhteydenpito: 3761 kpl*

Opintovalmennettavia: 52

Jäseniä opiskelemassa: 53

Jäseniä töissä: 24**

Uusi jäseniä: 42

* Yhteydenpito puhelimella

** Joko tuetusti tai itsenäisesti

VUODEN 2021 KOHOKOHDAT

- Mukana olo Henri Alénin 1000 annoksen tarina –hyväntekeväisyyskampanjassa toi iloa ja klubitalotoimintaa näkyväksi mediassa
- Ekokatsaustyöryhmän käynnistyminen: teemoina kestävä kehitys, kiertotalous ja kaupunkiviljely
- Lähitapaamiset ulkona grillaten, liikkuen ja lähiluontoon tutustuen
- Jäsenten puheenvuorot kansainvälisissä webinaareissa ja lukuisat esiintymiset yhteistyökumppaneille
- Arjen yhteisötoiminnan kehittäminen

SIDOSRYHMIEN SANOMAA VUODEN 2021 TOIMINNASTA:

Työyhteisömme on Klubitalotoiminnan ansiosta kirjavampi.

Keskeisiä tuloksia ovat myös digitaaliset etätukipalvelut.

Klubitalotoiminnan toteutus on erinomaista!



ITÄ-HELSINGIN KLUBITALO

Vuonna 2021 Itä-Helsingin Klubitalolla järjestettiin työvalmennusta, opintovalmennusta ja hyvinvointia tukevaa toimintaa lähi-, etä- ja hybriditoimintana.

Metropolia AMK:n kanssa yhteisen Puuttuva pala, tuetun keikkatyön malli -hankkeen kanssa tehtiin paljon yhteistyötä. Hanke päättyi meidän osaltamme syyskuussa. Työvalmentajia ja jäseniä osallistui hankkeen työvalmennusprosessin ja työtaitokorttien yhteiskehittämiseen sekä keikkatöiden pilotointiin. Viisi jäsentä kävi töissä yhteensä kymmenellä eri tuetulla keikalla. Keikkatöiden lisäksi jäsenet olivat itsenäisesti työssä ja tuetussa työssä. Jäseniä oli myös kuntouttavassa työssä, työharjoitteluissa ja osallistui työpajatoimintaan.

Tarve opintovalmennukselle kasvoi edelleen ja Klubitalon olemassa olevia henkilöstöresursseja päätettiin painottaa opintovalmennukseen. Aiemmin rakennetut verkostot ja markkinointi kantoivat pitkää etääjasta huolimatta ja tuen tarpeessa olevat löysivät opintovalmennukseen. Opintovalmennuksessa kehitettiin erityisesti vertaistoimintaa ja opiskelevien jäsenten vapaa-ajan toimintaa. Se on ollut tärkeä opiskelijaidentiteetin vahvistamisen kannalta, tarjonnut mahdollisuuden irrottautua opiskelustressistä ja muista huolista sekä antanut mahdollisuuden uskaltaa kokeilla uusia asioita ryhmässä.

Koko yhteisön elinikäistä oppimista tuettiin mm. Some haltuun-, Työelämän ABC- sekä Iloa ja varmuutta vuorovaikutustilanteisiin- kursseilla. Viikoittain järjestettiin digituokio, jossa yhdessä etsittiin ratkaisuja digipulmiin sekä jaettiin hyviä käytänteitä ja vinkkejä.

Yhteistyö Vuosaaren psykoosipalveluiden kanssa tiivistyi. Itä-Helsingin Klubitalo ja Vuosaaren psykoosipalvelut alkoivat järjestää yhdessä kahvilatoimintaa Klubitalolla syksyllä 2021 ja Vuosaaren psykiatrian palveluissa aloitettiin Klubitalon opintovalmennuksen pop up -tilaisuudet. Vuosaaren pop up:n myötä tavoitettiin entistä paremmin nivelvaiheessa olevia nuoria aikuisia eli niitä, jotka ovat juuri valmistuneet toiselta asteelta ja hakevat jatko-opintoihin sekä niitä, joilla ei vielä ole toisen asteen tutkintoa.

VUODEN SAAVUTUKSET

- “Kahvila Klubitalo” - avoin kahvila Vuosaaren psykoosipalveluiden asiakkaille ja Klubitalon jäsenille perjantaisin.
- Opintovalmennuksen jalkauttaminen Vuosaaren psykoosipalveluihin
- Jäsenten työkokemusten kartuttaminen Puuttuva pala -hankkeen keikkatöissä

UUODEN 2021 TOIMINTA LUKUINA**Henkilöstöä Klubitalolla:** 5,2 htv**Toimintaan osallistuneet vuonna 2021**

Määrä: 130 jäsentä

Keski-ikä: 42 vuotta

Työpainotteisen päivän osallistumiset

Lähiosallistumiset: 1120 kpl

Etäosallistumiset, seurattava: 2856 kpl

Etäosallistumiset, keskustelevala: 737 kpl

Etäosallistumiset, työskentelevä: 1025 kpl

Vapaa-ajan osallistumiset

Lähiosallistumiset: 93 kpl

Etäosallistumiset: 486 kpl

Yhteydenpito: 1588 kpl***Opintovalmennettavia:** 51**Jäseniä opiskelemassa:** 41**Jäseniä töissä:** 29****Uusi jäseniä:** 14

* Yhteydenpito puhelimella

** Joka tuetusti tai itsenäisesti

UUODEN 2021 KOHOKOHDAT

- Kesäretket aurinkoisessa Helsingissä
- Vuoden päätteeksi järjestimme lämminhenkiset ja riemukkaat pikkujoulut
- Paljon kivoja kohtaamisia Teamsissa
- Sosiaali- ja terveysalan harjoittelijat yhteisössä ja heidän kanssaan toteutetut toimintakerrat, kuten etävälipalan kokkailu.

**SIDOSRYHMIEN SANOMAA
UUODEN 2021 TOIMINNASTA:**

Osallisuuden ja tasavertaisuuden toteuttaminen käytännön tasolla on tehnyt opiskelijoihini vaikutuksen.

Todella hienoa toimintaa.



TIKKURILAN KLUBITALO

Kaikki toimintavuoden suunnittelussa lähti liikkeelle tarpeesta miettiä uusia keinoja jäsenten työllistymiseen korona-ajan haasteiden varjossa. Otimme Puutuva pala -hankkeen kehittämistä uusista tuetun keikkatyön menetelmistä käyttöön erityisesti työtaitokortit ja WorkPilots-sovelluksen. Työtaitokortteja oli taloltamme kehittämässä jäsen-henkilökuntapari. WorkPilots-sovelluksen avulla saimme talollemme ensimmäisen keikkatyön. Syksyn aikana kehitimme lisäksi työvalmennuksen tueksi kattavan työmenetelmäpakin, jonka hyödyntämistä jatkamme koko yhteisön voimin. Yhteistyö Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa lähti liikkeelle opiskelijoiden vetämillä työvalmennus- ja liikuntaryhmillä. Yhteistyön tarkoituksena oli tutustua toisiimme ja kartoittaa mahdollisia tulevia keikkatöitä jäsenillemme.

Opintovalmennuksen yhteisopiskeluhetket olivat vuoden aikana suosittuja. Get Stuff Done eli GSD-ryhmä pyöri kerran viikossa opintovalmentajan johdolla. Lisäksi jäsenet kokoontuivat opiskelemaan yhdessä lähes päivittäin vuoden ympäri. Yhteisopiskelun ideana on vertaistuellinen kuulumisten vaihdon ja työskentelyjaksojen vuorottelu. GSD onkin ollut hyvä esimerkki etätyöskentelyn tarjoamista uudentlaisista mahdollisuuksista.

Virkistävän erilaista ohjelmaa pystyttiin järjestämään korona-ajasta ja kävijämäärärajoituksista huolimatta. Pääsimme toteuttamaan kesällä monipuolisesti retkiä erilaisiin kohteisiin mm. museoihin, Kuusijärvelle ja Korkeasaareen. Saimme nauttia kahdesta erinomaisesta live musiikkiesityksestä Klubitalolla. Striimasimme Teamsin avulla molemmat esitykset, joista toiseen

kutsuimme ESKOT ry:n muutkin yhteisöt. Pääsimme mukaan Kävelyfutiksen Kaunis peli -dokumenttiin, jossa jäsenistöämme esiintyi runsaasti. Meidän talomme aloitteesta keväällä perustettu ESKOT ry:n nuorten aikuisten ryhmä on ollut ja on menestys. Tästä on hyvä jatkaa!

UUODEN SAAVUTUKSET

- Vahva yhteisöllisyys rajoituksista huolimatta
- Työvalmennuksen ja sen menetelmien kehittäminen/kokoaminen/soveltaminen
- Jäsenten aktiivinen osallistuminen toiminnan kehittämiseen
- Laurea-ammattikorkeakoulun kampusyhteistyö

VUODEN 2021 TOIMINTA LUKUINA**Henkilöstöä Klubitalolla:** 5,7 htv**Toimintaan osallistuneet vuonna 2021**

Määrä: 77 jäsentä

Keski-ikä: 43 vuotta

Työpainotteisen päivän osallistumiset

Lähiosallistumiset: 939 kpl

Etäosallistumiset, seurattava: 18 kpl

Etäosallistumiset, keskusteleva: 300 kpl

Etäosallistumiset, työskentelevä: 1899 kpl

Vapaa-ajan osallistumiset

Lähiosallistumiset: 59 kpl

Etäosallistumiset: 293 kpl

Yhteydenpito: 565 kpl***Opintovalmennettavia:** 17**Jäseniä opiskelemassa:** 19**Jäseniä töissä:** 15****Uusi jäseniä:** 11

* Yhteydenpito puhelimella

** Joko tuetusti tai itsenäisesti

VUODEN 2021 KOHOKOHDAT

- Yhdessä tehty Klubitalon uusi esittelymateriaali
- Pikkujoulut ja trio esiintyjinä sekä kesän lopettajaiskonsertti
- Kävelyfutisdokumenttiin osallistuminen
- Opinnoista valmistuneet jäsenet

**SIDOSRYHMIEN SANOMAA
VUODEN 2021 TOIMINNASTA:**

Tärkeää sisältöä ihmisten arkeen, jossa jäsenillä on itsellään aktiivinen rooli.

Toiminta on hyvin osallistavaa.

Klubitalotoiminta on monipuolista.



NURMIJÄRVEN KLUBITALO

Nurmijärven Klubitalo on ehtinyt jo neljän vuoden ikään. Talon toiminnassa näkyy innovatiivisuus, uusiin avauksiin lähdetään innolla mukaan. Vuonna 2021 hybriditoimintaa vahvistettiin ja kansalais- sekä työelämätaidot kehittyivät entisestään. Talon toimintoihin päästiin jo sujuvasti mukaan Teamsin kautta. Jäsenet myös kouluttautuivat aktiivisesti verkon välityksellä. Yhteisönä suoritettiin esimerkiksi mielenterveyden ensiapukursseja sekä toipumisorientaatiokurssi. Opintovalmennusta vietiin ryhmämuotoiseen suuntaan ja opintoja edistävä ryhmä (Get Stuff Done) pyöri, kesä- ja talvilomakautta lukuun ottamatta, läpi vuoden. Tämän lisäksi opiskelijoiden vertaistuellisista tapaamisista tuli arvokasta kokemusta tulevaan.

Edellisvuonna aloitettu palstaviljelytoiminta saatiin juurrutettua tänä kesänä pysyväksi toiminnaksi. Teimme yhteistyötä kunnan kotoutumispalvelujen ja seurakunnan kanssa. Näin saimme uusia maahanmuuttajataustaisia perheitä mukaan toimintaan. Syksyllä päästiin kertomaan toipumisorientaation ja palstatoiminnan yhteydestä valtakunnalliseen Green Care -seminaariin.

Jäsentemme keski-ikä on muutaman vuoden alempi kuin muilla ESKOT ry:n Klubitaloilla. Nuorten aikuisten vapaa-ajan ryhmä on ollut tärkeä kokoontumisfoorumi läpi koronavuoden. Ryhmä kokoontui viikottain joko talolla tai etäyhteyksin Teamsin välityksellä. Verkostokyselyn tuloksissa korostui, että kunnassa on tarvetta nuorten aikuisten toiminnalle. Ryhmään liit-tyikin vuoden aikana kuusi uutta jäsentä. Nuorten aikuisten ryhmän keski-ikä oli 26.

Jäsenvetoiset ryhmät ovat kasvattaneet suosiotaan. Uutena ryhmänä aloitettiin teemakeskusteluryhmä, jonka monipuolisten aiheiden ansiosta jäsenet ovat löytäneet syvempää yhteenkuuluvuutta toisiinsa.

UUODEN SAAVUTUKSET

- Jäsenten digiosallisuuden vahvistuminen
- Opintovalmennus, jonka tuloksena tutkintoon valmistui viisi opiskelijaa
- Demokratiaryhmä. Ryhmän saavutuksina kuntavaalipaneeli, johon osallistuivat kaikki puolueet. Kolme jäsentä oli ehdolla kuntavaaleissa.
- Jäsenvetoisten ryhmien suosio

VUODEN 2021 TOIMINTA LUKUINA

Henkilöstöä Klubitalolla: 4,7 htv

Toimintaan osallistuneet vuonna 2021

Määrä: 98 jäsentä

Keski-ikä: 38 vuotta

Työpainotteisen päivän osallistumiset

Lähiosallistumiset: 1276 kpl

Etäosallistumiset, seurattava: 2620 kpl

Etäosallistumiset, keskusteleva: 216 kpl

Etäosallistumiset, työskentelevä: 606 kpl

Vapaa-ajan osallistumiset

Lähiosallistumiset: 148 kpl

Etäosallistumiset: 111 kpl

Yhteydenpito: 1239 kpl*

Opintovalmennettavia: 28

Jäseniä opiskelemassa: 21

Jäseniä töissä: 11**

Uusi jäseniä: 24

* Yhteydenpito puhelimella

** Joko tuetusti tai itsenäisesti

VUODEN 2021 KOHOKOHDAT

- Viljelypalstatoiminta
- Virtuaalikaljat eKlubilla
- Asunnottomien yö -tapahtuma yhdessä verkoston kanssa
- Yhteiset grillaushetket talolla

SIDOSRYHMIEN SANOMAA VUODEN 2021 TOIMINNASTA:

*Toiminta vähentää
yksinäisyyttä ja lisää
osallisuutta yhteiskuntaan ja
omaan arkeen.*

Ennakkoluulotonta yhteistyötä!

*Klubitalotoiminnan toteutus
on ensiluokkaista.*



IMATRAN KLUBITALO

Vaikeasta pandemia-ajasta huolimatta Klubitalo pystyi järjestämään monipuolista toimintaa sekä lähi- että etätoimintana. Yksi vuoden keskeisimmistä toiminnoista oli aktiivinen yhteydenpito jäsenistöön ja ajankohtaisista toiminnoista tiedottaminen. Uusina tiedottamisen kanavina toimivat kuukausikirjeet sekä yhteistyökumppaneille suunnattu vuosineljännesraportti.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa lisääntyi. Nuorten aikuisten ja opiskelijoiden parissa tehtävä työ huomioitiin muiden toimijoiden keskuudessa ja taloamme pyydettiin mukaan nuorten parissa työskentelevien ammattilaisten yhteistyöverkostoihin. Yhteistyö lisääntyi myös paikallisten työllisyystoimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Opintojen tuki ja työllistymisen tuki tiivistivät yhteistyötään. Yhdessä suunniteltiin jäsenistön tarpeiden mukaisia työtehtäviä Klubitalon arkeen. Näitä töitä tekemällä ja työpainotteiseen päivään osallistumalla jäsenillä oli mahdollisuus parantaa ja testata omaa jaksamistaan ja harjoitella sekä opiskeltavaan aiheeseen liittyvää osaamista että opiskelun perustaitoja.

Opintojen aloittaminen ja sen mahdollisesti vaatima muutto uudelle paikkakunnalle on iso elämänmuutos kelle tahansa. Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry:n klubitaloverkoston hyödynnettiin jäsenen lähtiessä opiskelemaan toiselle paikkakunnalle. Jäsenen kanssa oltiin yhteydessä tulevan opiskelupaikkakunnan Klubitalon opintovalmentajaan. Tällä pyrittiin madaltamaan kynnystä uudelle talolle menemiseen ja avun pyytämiseen sekä huolehtimaan siitä, ettei opiskelija jäisi yksi uudessa ympäristössä.

Työvalmennuksessa keskityttiin työelämävalmiuksien ylläpitoon mm. Kykykahvi- ja työelämäryhmissä, joissa kartoitettiin jäsenistön vahvuuksia ja käytiin läpi työelämään liittyviä asioita. Klubitalolta oltiin aktiivisesti mukana Puuttuva Pala -hankkeessa, jonka innoittamina täytettiin Kykyviisari -kyselyjä ja luotiin Work-Pilots -profileja.

VUODEN SAAVUTUKSET

- Kolme jäsentä valmistui ammattiin
- Osallisuus kasvoi digitaitojen kehittymisen myötä
- Liikuntaryhmään osallistuminen oli aktiivista
- Uusia jäseniä tuli mukaan toimintaan 15

VUODEN 2021 TOIMINTA LUKUINA**Henkilöstöä Klubitalolla:** 5,6 htv**Toimintaan osallistuneet vuonna 2021**

Määrä: 116 jäsentä

Keski-ikä: 50 vuotta

Työpainotteisen päivän osallistumiset

Lähiosallistumiset: 2968 kpl

Etäosallistumiset, seurattava: 3121 kpl

Etäosallistumiset, keskustelevalle: 158 kpl

Etäosallistumiset, työskentelevä: 1580 kpl

Vapaa-ajan osallistumiset

Lähiosallistumiset: 569 kpl

Etäosallistumiset: 48 kpl

Yhteydenpito: 1501 kpl***Opintovalmennettavia:** 16**Jäseniä opiskelemassa:** 16**Jäseniä töissä:** 16****Uusi jäseniä:** 15

* Yhteydenpito puhelimitse

** Joko tuetusti tai itsenäisesti

VUODEN 2021 KOHOKOHDAT

- Yhteisön joustavuus ja yhteen hiileen puhaltaminen muuttuvissa tilanteissa
- Klubitalo mukana paikallisissa kulttuuri-tapahtumissa
- Yhteiset kesäsaunat
- Korona-aikana paikka, josta saa apua ja tukea monenlaisiin asioihin

**SIDOSRYHMIEN SANOMAA
VUODEN 2021 TOIMINNASTA:**

*Hyvä ja kävijöitä
palveleva sisältö.*

*Vastuullista ja
motivoivaa toimintaa.*

*Keskeisiä tuloksia ovat
Klubitalon jäsenten toimijuuden
ja osallistumisen vahvistuminen.*



LAHDEN KLUBITALO

Lahden Klubitalo on ollut avoinna koko vuoden hybriditoimintana. Osa jäsenistä on työskennellyt etänä ja talolla rajoitusten puitteissa. Teams tapaamiset ja kokoukset ovat tulleet isoksi osaksi työpainoittesta päivää.

Toimistoyksikkö on tehnyt jäsenten kanssa Klubilahti-lehden joka kuukausi pandemiasta huolimatta. Kerran viikossa on pidetty LehtiTeams, johon on voinut osallistua myös kotoa käsin. Aloitimme myös teemalliset perjantait, jotka ovat sisältäneet erilaisia luentoja sekä vapaa-ajan ohjelmaa. Liikunta- ja kävelyryhmät ovat jatkaneet toimintaansa koko vuoden normaalisti.

Opintovalmentajaresurssi on ollut koko vuoden käytettävissä. Opintovalmentaja on tehnyt verkostoyhteistyötä Päijät-Hämeen eri toimijoiden kanssa. Opintovalmennusta esiteltiin eri yhteistyötahojen henkilöstöpalavereissa ja verkostotapaamisissa. Opiskelijoita ohjautui kaikilta yhteistyökumppaneilta kaiken kaikkiaan 20.

Lahden Klubitalossa on päättyi Minun tieni kokemusasiantuntijaksi -hanke maaliskuussa 2021. Hankkeen päätyttyä saimme rahoituksen, joka mahdollisti kokemusasiantuntijatoiminnan jatkumisen vuoden 2021 loppuun asti. Tavoitteenamme on vakiinnuttaa toiminta.

Lahden Klubitalo järjesti yhteistyössä FinFami ry:n ja Päijät-Hämeen Hyvinvointiyhtymän kanssa kokemusasiantuntijakoulutuksen. Kokemusasiantuntijakoulutus toteutettiin 20.8.-11.12.2021. Koulutuksesta valmis-

tui 12 kokemusasiantuntijaa.

UUODEN KOHOKOHDAT

- Opintovalmentajan resurssi
- Kokemusasiantuntijatoiminnan koordinoinnin jatkaminen hankkeen päätyttyä
- Lahden Klubitalo on toiminut hybridimallin mukaisesti koko vuoden 2021

VUODEN 2021 TOIMINTA LUKUINA

Henkilöstöä Klubitalolla: 5 htv

Toimintaan osallistuneet vuonna 2021

Määrä: 131 jäsentä

Keski-ikä: 45 vuotta

Työpainotteisen päivän osallistumiset

Lähiosallistumiset: 1690 kpl

Etäosallistumiset, seurattava: 1543 kpl

Etäosallistumiset, keskustelevalle: 148 kpl

Etäosallistumiset, työskentelevä: 319 kpl

Vapaa-ajan osallistumiset

Lähiosallistumiset: 51 kpl

Etäosallistumiset: 41 kpl

Yhteydenpito: 1229 kpl*

Opintovalmennettavia: 17

Jäseniä opiskelemassa: 14

Jäseniä töissä: 17**

Uusi jäseniä: 7

* Yhteydenpito puhelimitse

** Joko tuetusti tai itsenäisesti

VUODEN 2021 KOHOKOHDAT

- Hyvinvointikurssi syksy 2021
- Kokemusasiantuntijakoulutus 2021
- Rotaryklubi Lahti Wellamon kummitoiminta
- Klubitalon 20-vuotis syntymäpäivät virtuaalisesti keväällä 2021
- Työllisyyden edistämiskurssi kevät 2021

SIDOSRYHMIEN SANOMAA VUODEN 2021 TOIMINNASTA:

Yhdessä tekeminen, tasa-arvo, jokainen on arvokas ja ainutlaatuinen. Kaikki tämä toteutuu loistavasti.

Hyvään sisältöön etsitään koko ajan uusia kehittämiskohteita.

Klubitalon toiminta on monipuolista ja ihmisläheistä.



TUUSULANJÄRVEN KLUBITALO

Tuusulanjärven Klubitalossa on hyväntuulinen tekemisen meininki. Klubitalon yhteisössä voi turvallisesti olla omana itsenään, elää omannäköistä arkea ja saada mahdollisuuksia päästä elämässä eteenpäin, opiskelemaan, töihin tai osallistumaan kansalaistoimintaan. Yhteisössä pitempään mukana olleet ottavat lämpimästi mukaan uusia jäseniä opastaen talon käytäntöihin ja tehtäviin.

Korona-aikana lähitoiminnassa olevien jäsenten määrää jouduttiin ajoittain rajoittamaan. Tästä johtuen jokaiselle halukkaalle jäsenelle tarjottiin vähintään yksi käyntiaika viikossa omassa pienryhmässään. Näin jäsen pystyi saapumaan paikalle ilman, että hänen tarvitsi erikseen ilmoittautua toimintaan. Edellä kuvattu toimintatapa mahdollisti yhteisöön osallistumisen ja kannatteli jäseniä vaikean ajan yli.

Keväällä uusittiin International Clubhousen kolmen vuoden laatusertifikaatti, edellisen kolmen vuoden sertifikaatin umpeuduttua. Laatutyöskentely itsearviointilla alkoi jo vuonna 2019, tähtäimenä saada Clubhouse Internationalin arvioijat paikalle ja toiminta akkreditoitua keväällä 2020. Koronaepidemian matkustusrajoitusten vuoksi akkreditointi siirrettiin vuotta myöhemmäksi. Huhtikuussa saatiin vietyä akkreditointiprosessi maaliin, ensimmäisenä maailmassa kokonaan etäyhteyksin toteutettuna. Laatusertifikaatti on voimassa 2024 asti.

Toivottu lisäresurssi, opintovalmentaja aloitti työt maaliskuussa. Siihen nähden, että oppilaitokset toimivat pääosin etänä eikä vierailuja sallittu puolin tai toi-

sin, opintovalmentaja onnistui hyvin saamaan aktiivisen opintovalmennusryhmän koolle. Yhteistyö alueen Opistojen “Työllistä mut” hankkeen-, Spesian ja Keudan kanssa on ollut suotuisaa. Jäsenille on tarjottu mahdollisuus suorittaa erilaisia kursseja ja työkortteja kuten MTEA1 ja MTEA2, hätäensiapu, toipumisorientaatiokoulutus, työturvallisuus-, ja hygieniakortti. Sosionomi- ja lähihoitajaharjoittelija suorittivat harjoittelunsa Klubitalolla.

Kahdelle jäsenelle järjestettiin siirtymätyösuhde, jonka jälkeen työpaikat eivät enää koronatilanteen vuoksi solmineet uusia työsopimuksia. Yhteyksiä siirtymätyönantajiin pidettiin kuitenkin aktiivisesti yllä, samalla valmentaen jäseniä lähtövalmiiksi töihin heti koronatilanteen helpotettua. Säännöllisesti kokoontuvien työllistämispajojen lisäksi työvalmentajat järjestivät hyvin onnistuneen *employment dinnerin*, jossa osallistujat saivat kuulla työllistyneiden jäsenten onnistuneita kasvutarinoita.

VUODEN SAAVUTUKSET

- Jäsenten Digiosaamisen harppaus
- Yhteisöllisyys säilynyt, koronarajoituksista ja vaihtuvista lähitoiminnan sulkutilanteista huolimatta
- CI Sertifikaatti
- Verkostoituminen alueella; oppilaitokset, yhteisöt, organisaatiot, yritykset

VUODEN 2021 TOIMINTA LUKUINA

Henkilöstöä Klubitalolla: 5,9 htv

Toimintaan osallistuneet vuonna 2021

Määrä: 125 jäsentä

Keski-ikä: 44 vuotta

Työpainotteisen päivän osallistumiset

Lähiosallistumiset: 2406 kpl

Etäosallistumiset, seurattava: 3695 kpl

Etäosallistumiset, keskustelevalle: 312 kpl

Etäosallistumiset, työskentelevä: 740 kpl

Vapaa-ajan osallistumiset

Lähiosallistumiset: 109 kpl

Etäosallistumiset: 596 kpl

Yhteydenpito: 1746 kpl*

Opintovalmennettavia: 14

Jäseniä opiskelemassa: 17

Jäseniä töissä: 27**

Uusi jäseniä: 10

* Yhteydenpito puhelimella

** Joko tuetusti tai itsenäisesti

VUODEN 2021 KOHOKOHDAT

- Hybridisti toteutuneet Klubikokoukset, joissa enemmän osallistujia kuin ennen korona-aikaa
- Linja-automatka Porvooseen, mielenpainuvasti iki-iloinen tapahtuma, useimmille ensimmäinen retki Keski-Uudenmaan alueen ulkopuolelle pitkästä aikaa
- Opintovalmentaja palkattiin maaliskuussa
- Employment Dinner

SIDOSRYHMIEN SANOMAA VUODEN 2021 TOIMINNASTA:

Arvokasta apua vaativan erityisen tuentarpeessa olevien opiskelijoiden opintojen mahdollistamiseksi tarjoamalla työelämäyhteistyötä.

Klubitalo toimii tässä ajassa.

Klubitalotoiminnan sisältö on selkeää ja tavoitteellista jäsenistön elämänlaadun parantamiseksi.



HANKKEET JA KOULUTUSKESKUS

TAKAISIN OPINTOIHIIN

Vuonna 2019 käynnistynyt STEAn avusteinen Takaisin opintoihin -hanke päättyi 2021. Hankkeessa kehitettiin opintojen paluuseen tukitoimia korkeakouluopiskelijoille, joiden opinnot ovat keskeytyneet tai jumiutuneet mielenterveyden haasteiden vuoksi. Hanketta koordinoi Nyyti ry. ESKOT ry:n osahankkeessa kehitettiin vertaismentoritoimintaa Humanistisessa ammattikorkeakoulussa ja Helsingin yliopistossa.

Korkeakouluopiskelijoiden mentorikoulutusten lisäksi hanke toteutti saman sisältöisen koulutuksen keväällä 2021 ESKOT ry:n Klubitaloille, jotta Klubitalojen jäsenistöä voitaisiin kouluttaa tukihenkilöitä eli mentoreita uusien jäsenten perehdyttämiseen sekä oman osaamisen mentorointiin jäseneltä jäsenelle esim. IT-tukena toimien. Tämä pilottikoulutus oli suuri menestys ja sen pohjalta ESKOT ry:ssä jatketaan mentori-toiminnan kehittämistä.

Takaisin opintoihin -hankkeessa tuotetut materiaalit jäävät Nyyti ry:n edelleen jaettaviksi ja hyödynnettäviksi kaikille aihealueesta kiinnostuneille.

PUUTTUVA PALA

ESKOT ry:n ja Metropolia Ammattikorkeakoulun toteuttama Puuttuva pala -hanke kehitti työllisyyspolkuja tuettujen työllistämismuotojen ja avoimien työmarkkinoiden välille. Hanke alkoi 2019 ja päättyi 2021.

Keikkatyössä työntekijä työskentelee kerran tai muutamana työvuoro. Tuettu keikkatyö sopii tilanteisiin,

joissa työntekijä kaipaa työnteon tueksi työvalmentajan tukea, neuvontaa ja ohjausta. Se tarjoaa mahdollisuuden kokeilla työelämävalmiuksia ja saada työkokemusta avoimilta työmarkkinoilta työehtosopimuksen mukaisella palkalla samalla, kun työvalmentaja tukee esimerkiksi oman osaamisen ja vahvuuksien tunnistamisessa, sopivan työn löytymisessä sekä työtehtävien tekemisessä.

Keikkatyöntarjoajille malli on hallinnollisesti kevyt tapa työllistämiseen ja yhteiskuntavastuun kantamiseen. Siinä mahdollistetaan jokaisen työpanoksen saaminen käyttöön silloinkin, kun mahdollinen työtuntimäärä on pieni. Hanke rahoitettiin ESR- ja STEA-rahoituksella.

MINUN TIENI KOKEMUSASIAINTUNTIJAKSI

ESKOT ry:n Lahden Klubitalolla toteutettiin ESR:n ja Lahden kaupungin rahoittamana Minun tieni kokemusasiantuntijaksi -hanke 2019–2021. Hankkeen aikana koulutettiin Päijät-Hämeen alueelle 50 henkilöä toimimaan mielenterveys- ja päihdepalveluissa sekä oppilaitoksissa kokemusasiantuntijoina.

Koulutetut kokemusasiantuntijat työskentelivät mm. kouluttajina, luennoitsijoina sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden kehittäjinä. Hankkeeseen palkatun koordinaattorin tehtävänä oli mm. auttaa kokemusasiantuntijoita työn etsinnässä ja työ sopimusten teossa, toimia kokemusasiantuntijoiden ja työpaikkojen yhteyshenkilönä sekä tukena työsuhteen aikana, järjestää kokemusasiantuntijoille työhyvinvointia lisäävää toimintaa sekä työllistymistä edistävää lisäkoulutusta.



Hankkeen päättymisen lähestyessä koordinoinnin jatko saatiin turvatuksi ja toimintaa edelleen kehitetyksi, kun huhtikuusta 2021 voitiin palkata kokoaikainen koordinaattori tehtävään siten, että puolet palkkuluista rahoitti Lahden kaupungin työllisyyspalvelut ja toinen puolikas katettiin STEAn Lahden Klubitalolle myöntämästä avustuksesta.

Elokuussa 2021 käynnistettiin jälleen uusi kokemussiantuntijakoulutus ja siihen valittiin 14 henkilöä. Koulutus järjestettiin yhteistyössä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän sekä Finfamin kanssa.

DIGITAALISEN OSALLISUUDEN JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN KLUBITALOILLA

Digitaalisen osallisuuden ja osaamisen kehittäminen Klubitaloilla -hanke alkoi elokuussa 2021. Hanke kestää vuoden 2023 loppuun asti. Sen tavoitteena on kehittää Klubitalojen internetissä tapahtuvaa toimintaa eli eKlubitalotoimintaa. Kehittämisen keskiössä on Klubitalojen työ- ja opintovalmennus.

Tarkoituksena on muotoilla ja pilotoida erillinen verkossa toimiva eKlubitalo, joka toimii omana etäyhteisönään. Kehitettävän eKlubitalon avulla on tarkoitus tarjota yhteisön toimintaa myös niille henkilöille, joiden lähellä tai paikkakunnalla ei ole klubitalotoimintaa muutoin saatavilla. Tällä edistetään klubitalotoiminnan alueellista saavutettavuutta. Hankkeen aikana kehitetään myös ESKOT ry:lle digitukimalli Klubitalojen jäsenille ja henkilöstölle.

KOULUTUSKESKUS

Helsingin Klubitalo toimii CI:n hyväksymänä Klubitalojen kansainvälisenä koulutuskeskuksena, joita on yhteensä kaksitoista. Koulutusten sisällöt ovat CI:n koulutuskeskusten yhteisiä ja Helsingin Klubitalolla järjestettävien koulutusten koordinoinnista, sisällön tuottamisesta sekä kehittämisestä suomalaisia Klubitaloja parhaiten palvelevaksi kokonaisuudeksi, vastaa Helsingin Klubitalon Koulutuskeskus-työryhmä.

Vuonna 2021 koulutuskeskus toteutti virtuaalisesti yhden suomenkielisen klubitalomallin koulutuksen. Koulutukseen osallistuivat Suvimäen Klubitalo, Lahden Klubitalo sekä Klubitalo Fontana.

Helsingin Klubitalo on kansainvälisesti ensimmäinen Klubitalo, joka on järjestänyt koulutusta virtuaalisesti. Virtuaalikoulutusta kehitettiin edellisen vuoden hybridikoulutuksen kokemuksen ja palautteen pohjalta, ja kokemukset olivat positiivisia sekä opettavaisia niin kouluttajille kuin koulutukseen tulleille kollegoille. Koulutukseen osallistuneiden Klubitalojen kehittämissuunnitelmien edistymistä on seurattu vuoden aikana etätyökaluin.

Helsingin Klubitalon koulutuskeskus esitteli virtuaalikoulutuksensa sisällön, organisoitumisen, kokemukset ja palautteen kansainvälisessä koulutuskeskusten videokonferenssissa joulukuussa 2021.



HALLINTO

Hallinto vastaa ja johtaa yhdistyksen henkilöstö-, talous-, infrastruktuuri- ja järjestöhallintoa lakien ja asetusten mukaisesti. Hallinnon resursseilla toteutetaan ja ohjataan yhdistyksen sääntöjen ja strategian mukaista toimintaa sekä yhteistä seuranta- ja arviointia ja kehittämistä. Lisäksi hallinto koordinoi yhdistyksen viestintää sekä toteuttaa aktiivisesti kohderyhmän edunvalvontaa ja tekee vaikuttamistyötä yhdessä yhdistyksen Klubitalojen yhteisöjen, hankkeiden ja suomalaisen klubitaloverkoston kanssa. Hallinnossa työskenteli toiminnanjohtajana Kaiju Yrttiaho, kehitysjohtaja Sami Ylitalo sekä talous- ja viestintäassistenttina Päivi Kapri.

JOHTAMINEN

Yhdistyksen johtamisen viitekehykseksi on valittu valmentava johtaminen. Syksyllä 2020 aloitettua johtamisen kehittämistä jatkettiin koko toimintavuoden 2021 mm. Askelmerkit-hankkeeseen kuuluvilla valmennuksilla ja kehittämistyön pilotoinneilla sekä henkilöstön osaamiskartoitusten käyttöönottolla.

ESKOT ry:n hallinnollisessa välimaastossa on toiminut useita tiimejä, joihin yhdistyksen kaikilta Klubitaloilta on nimetty jäsen-työntekijäedustajat. Tiimit kehittävät vastuualueensa mukaista toimintaa ja niiden tuottamaa tietoa hyödynnetään yhteisessä päätöksenteossa (KAAVIO 1).

ARVIOINTI JA TULOKSET

ESKOT ry:lle on laadittu hallituksen hyväksymät johdosääntö, taloussääntö ja arviointisuunnitelma sekä

vuosittain päivitetty strategia vuosille 2021–2025. Yhdistys on käynnistänyt strategiansa mukaisesti laatu-työn kehittämistyön ottamalla vaiheittain käyttöön CAF-laaturjestelmän elementtejä. Tätä työtä jatkettiin vuoden 2021 aikana linkittäen se Suomen Klubitalot ry:n Verkon vahviste -hankkeen kehittämistyöhön.

Yhdistyksen arviointisuunnitelman pohjalta Klubitalot toteuttivat omaan toimintaansa liittyvää säännöllistä arviointia ja laativat niiden pohjalta mm. raportteja rahoittajille sekä CI:lle kansainväliseen laadunvarmistukseen eli akkreditointiin liittyen. Yhdistyksen kaikki Klubitalot käyttivät jäsenten rekisteröinnissä sekä toimintaan osallistumisien seurannassa Salesforce-järjestelmää. Järjestelmän käyttöä kehitettiin voimakkaasti toimintavuoden aikana, huomioiden erityisesti kasvaneen etätoiminnan tuomat lisätarpeet tulosten arvioinnille.

Helsingin, Itä-Helsinki, Imatran ja Lahden Klubitaloille CI:n myöntämät kolme vuotta voimassa olleet korkeimmat mahdolliset laatuodistukset olivat voimassa jatkoajalla, koska CI ei kyennyt tekemään laatuarviointeja koronapandemian vuoksi. Laatuarviointiprosessit on suunniteltu käynnistettäväksi sitä mukaa, kun CI:lle ja kullekin Klubitalolle sopii. Tuusulanjärven Klubitalo pilotoi oman laatuarviointiprosessinsa virtuaalisesti v. 2021 ja talolle myönnettiin kolmen vuoden korkein mahdollinen laatuodistus. Tikkurilan ja Nurmijärven Klubitaloilla käynnistetään toiminnan vakiintumisen jälkeen CI:n laatuarviointin prosessi.

ESKOT ry:n kaikki Klubitalot toteuttivat vuoden 2021 toiminnasta jäsenistölle, henkilöstölle ja sidosryhmi-

lle suunnatut palautekyselyt, joita hyödynnetään rahoittajille tehtävissä raporteissa sekä oman toiminnan kehittämisessä. Jäsenkysely toteutettiin Suomen Klubitlot ry:n toimesta saman sisältöisinä kaikille Suomen Klubitaloille. Yhdistyksen Klubitlot ovat myös osallistuneet Suomen Klubitlot ry:n Verkon vahvistehankkeen koordinoimaan kartoitustyöhön, jossa tavoitteena on niin ikään oman toiminnan arvioiminen ja kehittäminen.

Helsingin Yliopiston Intersubjektiivisuus vuorovaikutuksessa -huippuyksikön 4-vuotinen mielenterveyskuntoutujien osatyökykyä ja työelämän haasteita koskevan VOIS -tutkimushankkeen päätösseminaari järjestettiin 25.8.2021. Yhdistyksen toiminnanjohtaja piti seminaarissa puheenvuoron ja osallistui paneelikeskusteluun. Päätösseminaarissa julkaistiin klubitlotyön kehittämisen tueksi teos "Mitä kuuluu Klubitalo? Sosiaalinen osallisuus, vuorovaikutus ja mielenterveysongelmat -tutkimushanke". Linkki julkaisuun: http://vois.fi/wp-content/uploads/2021/08/Mita%CC%88-kuuluu-Klubitalo_final_VERKKO-1-1.pdf

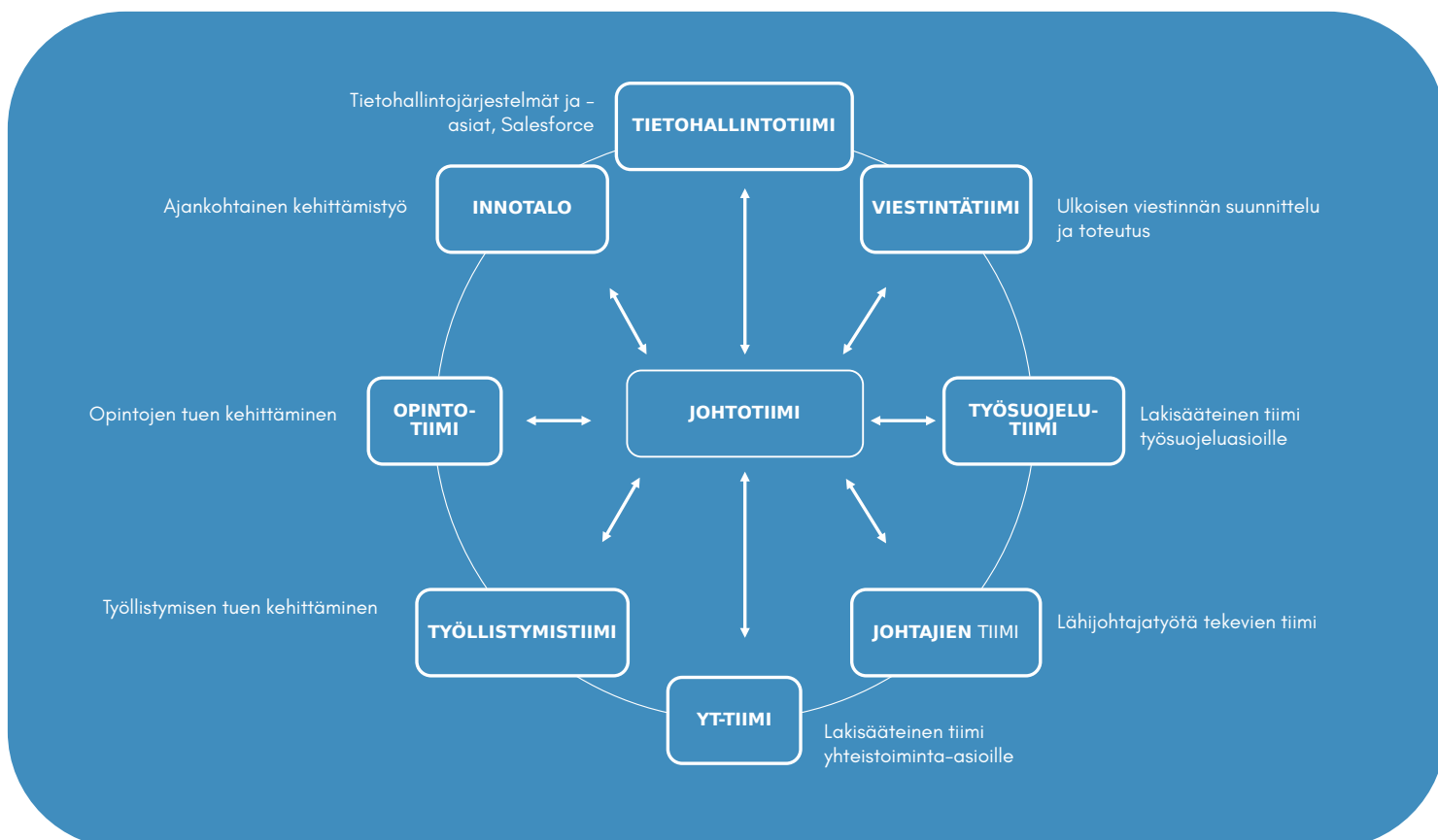
VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

ESKOT ry:n hallitus hyväksyi kesällä 2021 yhdistykselle viestintästrategian, jota tullaan jalkauttamaan arkeen ja eri Klubitaloille vuonna 2022. Strategiassa

määritettiin ulkoisen viestinnän pääkohderyhmät, avainviestit ja kanavat. Lisäksi strategiassa asetettiin viestinnän tavoitteet sekä näille mittarit.

Viestinnällä yhdistys kertoo tavoitteistaan, niitä edistävästä toiminnastaan sekä yhdistyksen arvoista. Viestintä on yhdistykselle vaikutustyön väline, jolla poistetaan mielenterveyskuntoutujiin kohdistuvaa stigmaa ja herätetään yhteiskunnallista keskustelua. ESKOT ry:n viestintä tehdään yhdessä jäsenten kanssa, yhdenvertaisina ja arvostaen.

Klubitalojen avustusten myöntöprosessien muutos on ollut vireillä viime vuodet. Veikkauksen voittovarojen tuottojen irrottaminen STM/STEAn avustuksista varmistui vuoden 2021 lopulla. Lisäksi sote-lakien tultua hyväksytyiksi kesällä 2021, alkoivat hyvinvointialueiden valmistelut. Tähän liittyy myös ratkaisu Klubitalojen ns. kuntarahoitusosuuden (n. 50 % kokonaisavustuksista) myöntäjästä. Molempiin prosesseihin on tehty vaikuttamis- ja edunvalvontatyötä, jotta kaikkien Klubitalojemme toiminnan jatkuvuus saadaan turvatuksi. Olemme osallistuneet mm. Järjestöjen sote-muutostuki -hankkeen, sote-järjestöjen ja Sosten järjestämiin työryhmiin sekä neuvotelleet Klubitalojemme nykyisten kuntapäättäjien kanssa. Vahva tahtotila jokaisella toimijalla on ollut löytää kaikkien etuja palvelevat tulevaisuuden ratkaisut.



KAAVIO 1: ESKOT ry:n tiimirakenne

TAULUKKO 1: Yhdistyksen, kunkin yhdistyksen hankkeen ja Klubitalon saamat/käytössä olleet v. 2021 STEA/ESR-avustukset, kuntaosuudet ja muut tuotot.

Klubitalo	STM*	Kunta	Muut	Koulutuskeskus	Yhteensä €
Helsingin Klubitalo	370 000 (Ak) 53 607 (Ak siirtyvät)	321 000	4 749	9 200 (koul. keskus)	758 556
Itä-Helsingin Klubitalo	168 000 (Ak) 26 287 (Ak siirtyvä)	142 000	3 523		339 810
Tikkurilan Klubitalo	177 000 (Ak) 52 062 (Ak siirtyvät)	150 000	2 326		381 388
Imatran Klubitalo	163 000 (Ak) 25 571 (Ak siirtyvät)	136 000	6 173		330 744
Nurmijärven Klubitalo	159 000 (Ak) 34 720 (Ak siirtyvät)	160 000	1 826		355 546
Lahden Klubitalo	157 644 (Ak) 37 800 (Ak siirtyvä)	163 450	4 454		363 348
Tuusulanjärven Klubitalo	185 000 (Ak) 32 424 (Ak siirtyvät)	202 000	3 683		423 107
YHTEENSÄ	1 642 115	1 274 450		9200	2 952 499
%	56 %	43,7 %		0,30 %	100 %

* Tässä sarakkeessa kunkin yksikön kohdalla esitetty ylempi luku on STEAn v:lle 2021 myöntämä avustus euroina ja alempi luku vuodelta 2020 siirtynyt avustus euroina.

** Lahden Klubitalon kuntarahoittajia olivat Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä sekä Lahden ja Heinolan kaupungit.

*** Tuusulanjärven Klubitalon kuntarahoittajia olivat Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä ja Keravan kaupunki.

Kohde	STM/ESR	Kunta	Muut tuotot	Yhteensä €
Minun tieni kokemus- asiantuntijaksi	18 176 (ESR)	7 167	1 734	27 077
Puuttuva pala	60 090 (ESR) 17 893 (STEA)			77 983
Takaisin opintoihin	32 854 (STEA)			32 854
Digitaalisen osallisuuden ja osaamisen kehittämi- nen Klubitaloilla -hanke	69 000			69 000
ESKOT ry:n hallinto	281000 (STEA) 15677 (siirt.)		6736	303 413
YHTEENSÄ	494 690	7 167	8470	510 327

TALOUS

Yhdistyksen Klubitalojen päärahoittajia olivat STM/STEA ja kunkin Klubitalon sijainnin mukainen kunta tai kuntayhtymä. Hallinnon rahoitus tuli kokonaan STM/STEAlta. Toimintavuonna toteutetuista hankkeista kaksi rahoitettiin ESR-rahoituksella sekä Lahden kaupungin ja STM/STEAn avustuksilla. Kaksi hankkeista toteutettiin kokonaan STM/STEAn rahoituksella. Lisäksi yhdistyksen Klubitalojen toimintaan saatiin Viola Raninin säätiöltä avustusta yhteensä 15 000 €.

ESKOT ry:n toimintaan liittyvät kulut ilman käyttöomaisuuden poistoja olivat vuonna 2020 yhteensä 3 128 795,66 € (v. 2020 ne olivat yhteensä 3 084 110,67 €), joista henkilöstökuluja oli yhteensä 2 262 251,26 € (v. 2020 ne olivat 2 109 885,74 €). Taulukossa 1 on kunkin yhdistyksen Klubitalon ja hallinnon saamat/käytössä olleet v. 2021 STEAn avustukset, kuntaosuudet, muut tuotot ja koulutuskeskustuotot.

HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen henkilöstön lukumäärä oli tilikauden alussa 52 ja sen päättyessä 50. Vuoden lopussa työntekijöistä kokoaikaisia oli 48, osa-aikaisia yksi ja tuntityösuhteessa työskenteleviä yksi. Henkilötyövuosia kertyi yhteensä 50,75.

Yhdistyksen työntekijöiltä kerätään palautetta vuosittain saman sisältöisellä henkilöstökyselyllä. Kyselyn tulokset käydään läpi hallituksen ja laajennetun johdotiimin yhteisellä strategiapäivällä sekä talokohtaisesti kunkin Klubitalon johtajan toimesta. Vuoden 2021 kyselyyn vastasi 37 työntekijää. Kyselyssä on jonkin verran talokohtaista vaihtelua erityisesti työtyytyväisyydessä ja johtamisessa, jotka on tunnistettu ja ne selittyvät Klubitaloilla meneillään olevilla erilaisilla henkilöstöprosesseilla. Summatasolla tilanne on kuitenkin pysynyt suunnilleen ennallaan, pois lukien työhyvinvointi mikä on kasvanut merkittävästi edellisestä vuodesta. Henkilöstökyselyn avovastaukset antavat viitteitä siitä, että tämä voisi selittyä etätööhön totuttamisella ja sen myönteisillä vaikutuksilla työhyvinvointiin.

HENKILÖSTÖKYSelyn PÄÄOSIOT	Helsingin Klubitalo	Imatran Klubitalo	Itä-Helsingin Klubitalo	Lahden Klubitalo	Nurmijärven Klubitalo	Tikkurilan Klubitalo	Tuusulanjärven Klubitalo	Kaikki yhteensä
TYÖHYVINVOINTI								
Keskiarvo 2021	4,10	4,22	4,39	4,46	4,25	4,47	4,11	4,29
Keskiarvo 2020	3,96	3,67	4,25	3,86	4,04	4,58	3,97	4,05
Muutos 2020–2021	0,14	0,55	0,14	0,60	0,21	-0,11	0,14	0,24
TYÖTYTYTYVÄISYYS								
Keskiarvo 2021	3,79	4,33	4,39	3,75	4,08	4,53	4,22	4,16
Keskiarvo 2020	4,15	3,83	4,47	4,31	4,25	4,54	4,20	4,25
Muutos 2020–2021	-0,36	0,50	-0,08	-0,56	-0,17	-0,01	0,02	-0,09
TYÖYHTEISÖ								
Keskiarvo 2021	3,90	4,45	4,71	3,57	4,96	4,97	4,62	4,45
Keskiarvo 2020	4,04	4,36	4,60	3,76	4,79	4,93	4,43	4,42
Muutos 2020–2021	-0,14	0,09	0,11	-0,19	0,17	0,04	0,19	0,04
JOHTAMINEN								
Keskiarvo 2021	3,37	4,55	4,86	3,43	4,61	4,43	4,81	4,29
Keskiarvo 2020	4,30	4,07	4,76	4,48	4,79	4,50	4,43	4,48
Muutos 2020–2021	-0,93	0,48	0,10	-1,05	-0,18	-0,07	0,38	-0,18
ORGANISAATIO								
Keskiarvo 2021	3,57	4,50	4,03	4,11	4,23	4,55	4,59	4,23
Keskiarvo 2020	3,92	4,36	3,94	4,03	4,48	4,73	4,18	4,23
Muutos 2020–2021	-0,35	0,14	0,09	0,08	-0,25	-0,18	0,41	-0,01

TAULUKKO 2: Yhdistyksen henkilöstökyselyn tulokset Klubitaloittain vuodelta 2021 asteikolla 1–5, jossa 1 on alin ja 5 paras mahdollinen arvosana.

HALLITUS 2021

Eveliina Heinäluoma, puheenjohtaja
Jari Koskisuus, varapuheenjohtaja
Ulla Vehkaperä, sihteeri
Aki Laitinen, hallituksen jäsen
Eeva-Marja Loukola, hallituksen jäsen
Eija Suominen, hallituksen jäsen
Kaija Tuuri, hallituksen jäsen

Marja-Terttu Kinanen, hallituksen jäsen
Sauli Savela, hallituksen jäsen
Esko Hänninen, hallituksen varajäsen
Jari Hirvonen, hallituksen varajäsen
Tuukka Repo, hallituksen varajäsen
Helka Belt, henkilöstön edustaja

HALLITUS

Hallitus piti kuusi kokousta, jotka yhtä lukuun ottamatta järjestettiin Teams-etäyhteydellä. Hallituksen ja laajennetun johtotiimin yhteinen strategiapäivä pidettiin Teams-etäyhteydellä 12.2.2021. Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 26.4.2021.

ESKOTYÖ

Yhdistys on selvittänyt vuodesta 2016 lähtien oman palveluyrityksen perustamisen mahdollisuutta. Yhteiskunnan tavoite saada osatyökykyiset ihmiset mukaan työelämään sekä työelämän murros ovat osaltaan hioneet yrityksen liikeidea. Vuosina 2019–21 yhdessä Metropolian kanssa toteutettu ESR-rahoitteinen Puuttuva Pala -hanke edisti osaltaan yrityksen käynnistämisen edellytyksiä. Jokaisella työpaikalla löytyy töitä, joita jonkun pitäisi tehdä, mutta jotka eivät kuulu kenellekään. EskoTyö Oy etsii näitä työtehtäviä työpaikoilta ja tekee työnmuotoilua. Satunnaisia keikkatöitä voivat tarjota myös yksityiset henkilöt. Osakeyhtiön tarkoitus on tarjota esimerkiksi mielenterveyssyistä kuntoutustuella tai eläkkeellä oleville 18–60-vuotiaille henkilöille pääsytyöhintuetusti. EskoTyö Oy kokoaa työntekijäpoolin, joka koostuu esim. Klubitalon valmennuksen käyneistä henkilöistä. Työn ja tekijän ”mätsäyksessä” huomioidaan henkilön vahvuudet, voimavarat sekä työ- ja toimintakyky. EskoTyö Oy mahdollistaa onnistuneita työkokemuksia ja tehtyjä keikkoja joustavasti ja vastuullisesti sekä työntarjoajalle että tekijälle.

EskoTyö Oy:n on tarkoitus käynnistää toimintansa loppukeväästä 2022. Osakeyhtiön pääosakas on ESKOT ry ja muita osakkaita ovat Lilinkotisäätiö,

Päijät-Hämeen sosiaalipsykiatrinen säätiö Mente sr sekä Itä-Uudenmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry.

TULEVAISUUDENNÄKYMÄ

Vuoden 2022 alun toimintaan vaikuttivat edelleen koronapandemiasta johtuvat rajoitukset. Omikron variantin tartuttavuudesta saimme konkreettisen todisteen, kun loppuvuodesta 2021 jouduimme sulkemaan kahden Klubitalon ovet muutamaksi päiväksi altistumisien vuoksi. Koronasta johtuneista vaikeuksista huolimatta on todettava, että myös hyvää kehitystä tapahtui. Esimerkiksi jäsenistön ja henkilöstön digitaidot lisääntyivät huomasti sekä talojen etätoiminnot monipuolistuivat.

Valitettavasti yhteisöjen kestäkykyä ravisteltiin jälleen, kun Venäjä hyökkäsi Ukrainaan 24.2.2022. Sodan käynnistyminen on herättänyt huolta ja sen vaikutukset mm. elintarvikkeiden hintoihin tulevat koskettamaan meitä jokaista. Olemme tarjonneet jäsenistöllemme mahdollisuutta keskustella sodan aiheuttamista ajatuksista ja tunteista. Tärkeänä viestinä myös se, että jokaisen on hyvä ylläpitää arjen rutiineja ja keskittyä sellaisiin asioihin, joihin voi itse vaikuttaa, kuten tehdä itselle iloa tuottavia asioita. Uutisvirrasta on lisäksi lupa pitää taukoa, jos huomaa ahdistuksen kasvavan liian suureksi.

Klubitalojen avustusjärjestelmä on muuttumassa, kun sote-lakien hyväksymisen myötä hyvinvointialueet käynnistävät työnsä vuoden 2023 alussa. Vuoden 2022 aikana on selkeytettävä, jääkö Klubitalojen ns. kuntaosuus rahoitettavaksi kullekin sijaintipaikan kunnalle/kuntayhtymälle vai siirtyvätkö avustukset hyvinvointialueilta anottaviksi. Myös Veikkauksen

voittovarojen kytkös sote-järjestöjen avustuksiin lakkautetaan. Sosiaali- ja terveysministeriössä valmisteilla oleva uusi rahoitusmalli on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2024 alussa.

Klubitalotoiminnalla on tärkeä sija julkisten palveluiden tukena ja täydentäjänä. Haavoittuvassa asemassa olevat jäsenemme tarvitset tukea ja kannattelua nyt ehkä enemmän kuin aikoihin. Tämän mahdollistamiseksi, on henkilöstömme hyvinvointiin ja osaamispääoman kasvattamiseen kiinnitettävä erityishuomiota. Yhdistyksemme hakeutuu huhtikuussa 2022 käynnistyvään Mielenturvaa-verkostoon. Lisäksi otamme myöhemmin käyttöön MENTUPP-hankkeen kehittämistyössä syntyneet materiaalit. Molemmilla tähdätään mielen hyvinvoinnin edistämiseen työpaikoilla.

Klubitalotoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi jatkamme vahvaa vaikuttamis- ja edunvalvontatyötä sekä huolehdimme laadukkaasta toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta, seurannasta ja arvioinnista. Tiedolla johtaminen sekä ammattitaitoiseen ja jatkuvasti osaamistaan uudistavaan henkilöstöön panostaminen ovat avaintekijöitä työssämme.



ETELÄ-SUOMEN KLUBITALOT ESKOT RY

Hämeentie 54
00500 Helsinki
<https://eskot.org>
yhdistys@eskot.org

HELSINGIN KLUBITALO

Hämeentie 54
00500 Helsinki
<https://helsinginklubitalo.eskot.org>
helsinginklubitalo@eskot.org
09 7288 550

ITÄ-HELSINGIN KLUBITALO

Jauhokuja 3
00920 Helsinki
<https://itahelsinginklubitalo.eskot.org>
itahelsinginklubitalo@eskot.org
040 188 0621

TIKKURILAN KLUBITALO

Lehdokkitie 2 B, 3. kerros
01300 Vantaa
<https://tikkurilanklubitalo.eskot.org>
tikkurila@eskot.org
040 721 7869

NURMIJÄRVEN KLUBITALO

Viirintie 3
01800 Klaukkala
<https://nurmijarvenklubitalo.eskot.org>
nurmijarvenklubitalo@eskot.org
040 838 0884

LAHDEN KLUBITALO

Vuorikatu 35 D, sisäpiha 2, kerros
15100 Lahti
<https://lahdenklubitalo.eskot.org>
lahdenklubitalo@eskot.org
040 553 1339

IMATRAN KLUBITALO

Suntionkuja 2
55120 Imatra
<https://imatranklubitalo.eskot.org>
imatranklubitalo@eskot.org
050 469 8986

TUUSULANJÄRVEN KLUBITALO

Seutulantie 1 A
04410 Järvenpää
<https://tuusulanjarvenklubitalo.eskot.org>
tuusulanjarvi@eskot.org
050 502 0514

