

Sininauhasäätiö sr
Mäkelänkatu 50
00510 Helsinki
0222440-3

Sininauhasäätiö sr

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

1.1.-31.12.2019

Sisältö	sivu
Toimintakertomus	1-10
Tuloslaskelma	11
Tase	12
Liitetiedot	13-19
Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	20

Tilinpäätös (KPL 3:8,1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §)

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §)

Tilinpäätöksen on toteuttanut:

Greenstep Oy
Auktorisoitu tilitoimisto
Keilaranta 5
02150 Espoo

SININAUHASÄÄTIÖN TOIMINTAKERTOMUS

Puheenjohtajan katsaus vuoteen 2019

Sininauhasäätiö mielletään luotettavaksi toimijaksi ja yhteistyökumppaniksi toimialallaan, joka on täynnä niin sanottuja ilkeitä ongelmia. Määrätietoisella otteella, suunnitelmallisesti, kehittyvällä organisaatiolla ja motivoituneen, innokkaan henkilöstön avulla on käyty ongelmia ratkomaan. Toimintaa on ohjannut pyrkimys siihen, että asukasasiakas saa elämäntilanteeseensa oikea-aikaista vaikuttavaa tukea ja toimivan ratkaisun asuntokysymyksiinsä.

Sininauhasäätiön kilpailukykyinen toimintatapa sekä toimintojen jatkuva, monipuolinen kehittäminen on tuonut mukanaan ja mahdollistanut myös alueellista laajentumista kuluneen vuoden aikana. Toimintoja on laajennettu Turussa ja Keravalla.

Sininauhasäätiön ja Sininauha Oy:n muodostama toimija voi jatkaa vuoden 2019 jälkeen eteenpäin hyvässä tilanteessa. Perustyöstä huolehditaan, toimintaympäristön kehittymistä seurataan, riskejä arvioidaan päätöksenteon perustaksi ja toimintaa johdetaan kehittäväällä, arviointiin perustuvalla otteella.

Kari Lahti

Sininauhasäätiön hallituksen puheenjohtaja

1. Sininauhasäätiön toiminta

Sininauhasäätiölle vuosi 2019 oli uuden strategian jalkauttamiseen painottuva vuosi. Uutta strategiaa vietiin työryhmiin järjestelmällisesti konsernin yhteisten kehittämis- ja henkilöstöpäivien sekä työryhmän omien kehittämispäivien ja tiimien kautta. Eräs vuoden kohokohdista oli jälleen koko konsernin henkilöstölle tarkoitetut kaksipäiväiset kehittämispäivät Tuusulan Gustavelundissa. Kehittämispäivien yhteydessä henkilökunta pohti strategian painopisteitä pajatyöskentelyn avulla. Tuotoksien työstämistä jatkettiin edelleen johtoryhmässä sekä palvelumuotoilijan johdolla laajennetun johtoryhmän yhteisen kehittämispäivän yhteydessä. Koko konsernin henkilöstölle järjestettiin lisäksi yhteinen henkilöstöpäivä, jonka yhteydessä työntekijät palkittiin hyvästä työstä.

Asiakastyön osalta toimintaa leimasi edelleen asiakaslähtöisyyden ja asiakkaiden vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen eri toiminnoissa. Tilikauden aikana jatkettiin asiakaslähtöisen Kujalla- lehden toteuttamista monihankeyhteistyössä Sininauhasäätiö- konsernin asiakkaiden kanssa. Toimekas- hankkeen ja Pessin asumisyksikön yhteistyönä toteutettu Kiva keskiviikko- tapahtuma keräsi asukkaita yhteisten harrastusten pariin keskiviikkoisin. Asiakkaat osallistuivat päihitteettömyyttä tukeviin tapahtumiin käymällä mm. teatterissa, elokuvissa, uimassa ja taidenäyttelyssä. Kiva keskiviikko tapahtuma sai asukailta runsaasti myönteistä palautetta.

Uutena merkittävänä avauksena vuoden 2019 osalta oli kadulla asuville tai muutoin hyvin haavoittuvassa asemassa oleville nuorille suunnatun (NUOLI) hankkeen käynnistyminen. Nuoli- hankkeessa työskentelee projektipäällikön lisäksi 10 ohjaajaa. Nuoria hankkeeseen ohjautui ensimmäisen toimintavuoden aikana kaiken kaikkiaan 170. Toinen merkittävä saavutus oli varainhankinnan laajamittainen käynnistäminen. Varainhankinnan kautta saatuja rahallista tuottoa kertyi yhteensä 29 270 euroa. Tavara- ja rahalahjoitusten yhteenlaskettu osuus oli 93 611 euroa.

Sininauhasäätiö-konsernin emoyhteisönä toimii Sininauhasäätiö sr. Konserniin kuuluvat 31.12.2019 KOy Tela Fastighets Ab, Asunto Oy Vantaan Sahapuisto ja Sininauha Oy, joiden osakekannat Sininauhasäätiö on omistanut 100%:sti.

Strategiakauden slogania *”Menemme sinne, minne muut eivät mene”* toteutettiin neljän strategiassa määritellyn kärkiteeman: 1. asiantuntijuus 2. asiakaslähtöisyys 3. kristillisuus sekä 4. henkilöstön hyvinvointi

1.1 Asiantuntijuus

Sininauhasäätiö- konsernin tavoitteena on ollut edistää yleisen mielipideilmaston muuttumista myönteisemmäksi asunnottomuutta kokeneita ihmisiä kohtaan sekä vahvistaa asemaansa asunnottomuuden vähentämisen asiantuntijana Suomessa. Tavoitteisiin sisältyi myös konsernin omistuksessa olevien kiinteistöjen vastuullinen ja asiakaskuntaa palveleva hallinnointimalli.

Sininauhasäätiö on kasvattanut asemaansa vankkumattomana heikoimmassa asemassa olevien oikeuksien puolustajana. Sininauhasäätiö- konsernin näkyvyys sosiaalisessa ja julkisessa mediassa lisääntyi vuoden 2019 aikana jälleen edellisiin

vuosiin verrattuna. Merkittävin yksittäinen mediatapahtuma oli runsaasti näkyvyyttä tuonut "Avainnauha-kampanja", joka toteutettiin yhteistyössä mainostoimisto Dynamo & Son:n kanssa. Avainnauha-kampanja sai näkyvyyttä sosiaalisessa ja julkisessa mediassa. Sitä kiiteltiin myös yhteistyökumppanien ja muiden sidosryhmien taholta.

Näkyvyyden lisäämistä on toteutettu myös vapaaehtoistyön kehittämisen kautta. Vapaaehtoisten tietomäärä on koulutuksen pohjalta lisääntynyt, joten heillä oli paremmat valmiudet asunnottomuutta kokeneiden tilanteen julkituomiseen. Tilikauden aikana tavoitettiin 129 uutta vapaaehtoista. Vuoden 2019 lopussa Sininauhasäätiö-konsernissa työskenteli yhteensä 218 henkilöä vapaaehtoisstatuksella.

Maahanmuuttotyötä toteutettiin kahdessa erillisessä hankkeessa. Kahdeksalle vuoden 2019 aikana järjestetyille asumistaitokurssille osallistui 58 asiakasta. Asunto järjestyi hankkeen avulla 18:sta uudelle asiakkaalle. Lisäksi maahanmuuttajataustaisten vaikuttamistyötä tehtiin 185:n vailla oleskeluoikeutta olevan kanssa. Oleskeluoikeuden saaneille tarkoitettu kurssitoiminta AMIF-rahoituksella päättyi 31.12.2019. Hankkeen tuloksia ja vaikutuksia kuultiin päätösseminaarin yhteydessä, joka järjestettiin yhdessä toisen Sisäasiainministeriön maahanmuuttajatyön hankkeen kanssa.

Tuetun asumisen Aimo- hanke vaikutti edelleen asunnottomien oikeuksiin saada tarvitsemiaan palveluja. Aimo- hanke kykenee kuntarajoja ylittävään vaikuttamistyöhön sekä asumisen mahdollistamiseen joustavasti, koska asukasvalinnat eivät perustu erillisiin kuntien kanssa solmittuihin ostopalvelusopimuksiin. Hankkeella on käytössään 50 erillisasuntoa ympäri pääkaupunkiseudun sekä kaksi starttiasuntoa asumispalveluyksikkö Sahapuiston yhteydessä. Asiakastyötä toteutetaan lisäksi Y-säätiön sekä Nuorisoasuntosäätiön asuntoihin välivuokraussopimusten turvin. Tilikauden aikana asumistaitokursseihin sekä yksilövalmennukseen painottuva Pop up- hanke liittyi osaksi Aimo-toimintaa. Tämä tarkoitti kahden henkilöstöresurssin siirtymistä Aimon alaisuuteen. Asumistaitokurssille sekä asumiskioskien toimintaan osallistui vuoden 2019 aikana n. 550 asiakasta. Kaiken kaikkiaan Aimo-toiminnassa kohdattiin tilikauden aikana 876 asiakasta.

Yhteiskunnalliseen vaikuttamistoimintaan painottuvan Koti kaikille- hanke siirtyi hetkeksi organisaation viestinnän työryhmän alaisuuteen. Tavoitteena oli lisätä hankkeessa toteutettavaa vaikuttamisviestintää. Viestintäpäällikön siirryttyä toisiin tehtäviin, hanketta on luotsannut kampanjakoordinaattori. Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa erilaisia asunnottomuutta kokeneiden elinpiiriin liittyviä tapahtumia ja tempauksia. Hanke oli merkittävässä roolissa asunnottomien yön järjestelyissä. Koti kaikille- toimintamuodon puitteissa otettiin edelleen osaa yhteiskunnalliseen keskusteluun sosiaalisessa ja julkisessa mediassa. Asiakkaita ei tilikauden aikana tavoitettu edellisten vuosien tavoin määrällisesti runsasta joukkoa, mutta laadullisesti asukkaiden ääni tuli edelleenkin kuulluksi useilla eri foorumeilla ja keskusteluissa.

Sininauhasäätiön hengellinen toiminta kasvoi vuonna 2019 ja sen vaikutukset ulottuivat valtakunnallisesti useisiin eri henkilöihin. Kellarikirkko- ideologia, jonka pohjalta kaikki kävijät elämäntavasta tai taustasta riippumatta ovat tervetulleita, herätti kiinnostusta useilla eri paikkakunnilla. Hengellistä työtä toteuttivat 31.12.2019 saakka pastori ja hengellisen työn koordinaattori, jotka siirtyivät sen jälkeen muihin tehtäviin organisaation ulkopuolelle.

Sininauhasäätiön päiväkeskuksissa tilastoitiin tilikauden aikana 33 292 käyntiä, joista uusia kävijöitä oli 796 kappaletta. Vallilassa sijaitsevassa päiväkeskus Illusiassa asiakaskäyntejä oli yli 150/vrk. Kynnyksetön päivätoiminta on kiinnostanut useita yhteistyökumppaneita valtakunnallisesti ympäri Suomen. Vaikuttamistoimintaa tehdään lisäksi laajalla rintamalla poliitikkojen vierailujen, opinnäytetöiden sekä haastattelujen muodossa.

Sininauhasäätiön sosiaalinen työllistyminen toimii tilikauden aikana osana monitoimijahanke Toimekasta, jossa tavoitteena on vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä ja aktivointia tukevien palvelujen kehittäminen. Myös Askel kerrallaan- hanke, jonka piirissä oli vuoden 2018 aikana 32 asiakasta, toimii osana laajempaa Toimintakyky kuntoon-hankekokonaisuutta. Kaiken kaikkiaan sosiaalisen työllistymisen rakenteissa kohdattiin 78 asiakasta. Vuoden 2019 aikana haettiin ESR-rahoitusta Asunto ensin 2.0 kytkeytyvään asunnottomien palveluissa asuvien toimintakykyä edistävään hankekokonaisuuteen. Alustava rahoituspäätös oli myönteinen.

Omien hankkeiden lisäksi Sininauhasäätiö osallistui tilikauden aikana kumppanina asunnottomuutta kokeneiden naisten sekä rikostaustaisten henkilöiden palveluohjauksen ja asumisedellytysten parantamiseen tähtääviin hankkeisiin. Molemmat hankkeet ovat vaikuttaneet useissa kohderyhmien kanssa työskentelevien tahojen verkostoissa. Rikostaustaisille suunnatun Pyöröovesta ulos- hankkeen kautta tavoitettiin kaiken kaikkiaan 201 asiakasta, joista asunto mahdollistettiin 98:lle henkilölle. Asunnottomille naisille suunnattuun hankekokonaisuuteen (NEA) kehitettiin uusi naisten päivätoiminta, jota toteutettiin Kellarikirkon yhteydessä kolmena päivänä viikossa. Naisten päivätoiminnassa asioi syys- joulukuun aikana yhteensä 35 asunnottomaa naista.

1.2 Asiakslähtöisyys

Sininauhasäätiön asiakslähtöisyyden tavoitteena oli edelleen vahvistaa asiakaskunnan yhteisöllisyyttä sekä tukea asiakkaiden osallisuuden toteutumista eri toiminnoissa. Asiakslähtöisyyden lisääminen oli päätavoitteena kaikissa Sininauhasäätiön hankkeissa.

Asiakasosallisuus näyttäytyi useissa toiminnoissa asiakkaiden omien vahvuuksien löytymisen kautta. Asumisohjauksessa sekä asumistaitokurssien sisällöissä näkyi vahvasti asiakkaiden oma kädenjälki. Asumistaitokursseja sekä yksilövalmennusta on tilikauden aikana lisätty Sininauha Oy:n yksikköjen asiakkaille sekä mm. Päiväkeskuksessa ja Nuolesa asioiville. Edelleen kurseja ja asumisneuvontatyötä toteutetaan myös mm. Ohjaamon, Rikosseuraamuslaitoksen sekä Nuorisoasuntosäätiön asiakkaille. Asiakasosallisuuden kehittämistä toteutettiin ensimmäistä kertaa palvelumuotoilun avulla.

Asiakkaiden yhteiskunnallista osallisuutta vahvistettiin Koti kaikille- hankkeen organisoimien tapahtumien avulla. Aukasosallisuus näyttäytyi edelleen Kujalla-lehden materiaalin tuottamisen muodossa. Asiakkaat osallistuivat lisäksi Hima & Strada katuoppaiden kanssa yhteiseen valokuvaprojektiin, jonka tuotoksena syntyi Sininauhasäätiön vuoden 2020 seinäkalenteri. Koti kaikille- hanke oli oleellisessa roolissa myös Asunnottomien yön järjestelyissä, joihin osallistettiin myös asiakaskuntaa.

Päiväkeskustoimintaa sekä hengellistä työtä kehitettiin asiakkaiden näkökulmasta kynnyksettömäksi. Tavoitteena oli luoda puitteet toimintoihin osallistumiselle niistä lähtökohdista käsin, jossa asiakkaat elävät. Päiväkeskustoiminnan asiakkailla oli lisäksi mahdollisuus osallistua vapaaehtoistyöhön tai työkokeiluun.

Vapaaehtoistoiminnan asiakkaat olivat mukana useissa Sininauhasäätiön toiminnoissa ja ohjasivat mm. kokkikerhoa sekä asiakkaiden ideoimaa, päihdeettömyyteen kannustavaa "Kiva keskiviikko- tapahtumaa". Vapaaehtoiset toimivat myös Sininauhasäätiön asiakkaiden tukihenkilöinä.

Maahanmuuttotyössä asiakkaiden osallisuutta vahvistettiin ohjaamalla vailla oleskeluoikeutta olevia paperittomia erilaisten palvelujen piiriin. Heitä tuettiin myös itsenäiseen asioiden hoitamiseen asiakaslähtöisyyttä kunnioittaen. Asumistaitokurssien osalta sisältöjä muokattiin edelleen osallistujien tarpeita vastaaviksi. Maahanmuuttotyön asiakkaita osallistui myös vapaaehtoistoimintaan, jonka avulla he saivat kokemuksia suomalaisen yhteiskunnan rakenteista.

Sininauhasäätiön sosiaalisen työllistymien tavoite oli osallistaa asiakkaita arkea tukevaan aktivoivaan sekä työllistymisen mahdollisuuksia lisäävään kurssitoimintaan. Sosiaalisen työllistymisen avulla asiakkaille mahdollistui myös työkokeilumahdollisuuksia sekä palkkatukitoihin ja kuntouttavaan työtoimintaan johtavia polkuja.

1.3 Kristillisuus

Kristillinen ihmiskäsitys näyttäytyi tilikauden aikana Sininauhasäätiön kristillisen identiteetin vahvistumisena eri toiminnoissa.

Uusien työntekijöiden rekrytoinnissa tuotiin aktiivisesti esiin organisaation kristillistä arvopohjaa. Kristillisuus näyttäytyi Sininauhasäätiön hanketoiminnassa ihmisten kunnioittavan kohtaamisen ja yksilön ainutkertaisuuden huomioimisena. Useiden palvelujen kynnyksettömyys mahdollisti kaikkien asiakkaiden osallistumisen toimintoihin tasa-arvoisesti ja jokaisen ihmisarvoa korostavalla tavalla.

Viestinnässä hengellisyys näyttäytyi verkkosivuillamme ja sosiaalisessa mediassa. Viestinnän osalta kristillisuus ilmentyi monin tavoin, alkaen kirkkovuoden huomioimisesta, hengellisten tapahtumien markkinointiin sekä muihin teemoihin.

Sininauhasäätiö toteutti edelleen hengellisiin kysymyksiin painottuvaa yhteistyötä seurakuntien ja kristillisten yhteisöjen kanssa esimerkiksi diakoniayhteistyöhön liittyen. Mahdollistimme asiakkaiden osallistumisen hengellisiin tilaisuuksiin mm. päiväkeskuksissa toteutettavien hengellisten tapahtumien sekä Kellarikirkossa tehtävän monipuolisen toiminnan kautta. Organisoimme jälleen hengellistä Syysrastit- tapahtumaa yhteistyössä Sininauhaliiton kanssa. Tapahtumaan osallistui henkilökunnan lisäksi asiakkaita.

Arvopohjamme mukaisesti huomioimme kaikkien ympärillämme olevien ihmisten hengelliset tarpeet ja pyrimme vastaamaan niihin mahdollisimman hyvin. Kaikessa toiminnassamme kulmakivenä on jakamaton ihmisarvo, ihmisen oman vakaumuksen kunnioittaminen ja toiminnan vapaaehtoisuus. Hengellisen työn kehittäminen toteutui pitkälti Kellarikirkon kontekstista käsin. Kellarikirkon toimintaa ohjaamaan perustettiin tilikauden aikana ohjausryhmä.

1.4 Työhyvinvointi ja ammatillinen kehittyminen

Työhyvinvoinnin ja ammatillisen kehittymisen strategisina painopisteinä oli vuoden 2019 osalta edistää työhyvinvointia esimiestyön kehittämisen kautta, sekä tukea henkilöstön ammatillista kehittymistä. Sininauhasäätiön vahvuutena on osaava ja asiantunteva henkilökunta, joka toimii kaikissa tilanteissa asiakkaan etua kunnioittaen.

Työhyvinvointia Sininauhasäätiö- konsernin sisällä kehitettiin johdonmukaisesti. Tiiviillä ja aukottomalla työn kehittämällä lisättiin työhön sitoutumista ja asiakastyön laatua. Työn kehittäminen, aukoton yhteistyö ja sen tulokset sekä tiedonkulun lisääntyminen eri toimintojen välillä on lisännyt työhyvinvointia ja työssä jaksamista eri toiminnoissa.

Henkilöstökyselyn mukaan organisaatiossa tehdään merkityksellistä työtä. Eryteisesti hyvä työilmapiiri ja selkeä strategiaprosessi ovat olleet palautteen mukaan positiivisia asioita tilikauden aikana. Esimiestyön ja johtamisen osalta valmennusta ja koulutusta lisätään vuoden 2020 aikana, jolloin esimiestyön tueksi toteutetaan 360 arviointi.

Tilikauden aikana henkilökunta osallistui edelleen aktiivisesti erilaisiin koulutuksiin mm. mielenterveyden Ensiapu-koulutukseen, EA1 ja 2:n, hygieniapassikoulutukseen sekä terveysneuvontakoulutukseen. Työntekijöillä oli mahdollisuus edellä mainittujen lisäksi osallistua pitkä- ja lyhytkestoisiin koulutuksiin aina kun se työn sujuvuuden kannalta oli mahdollista. Työnantaja mahdollisti viisi palkallista opintopäivää/vuosi/työntekijä.

2. Muutokset Sininauhasäätiön hallinnossa ja johdossa

Tilikauden aikana 1.1.2019 Sininauhasäätiöön palkattiin kehittämisjohtaja ja henkilöstöpäällikkö.

3. Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Sininauhasäätiö	2019	2018	2017
Tilikauden yli- /alijäämä	659 829,36	580 438,59	405 902,13
Varsinaisen toiminnan yli-/alijäämä	179 376,74	437 992,26	314 845,97
Omavaraisuusaste	33,5%	31,3%	31,5%
Konserni	2019	2018	2017
Varsinaisen toiminnan tuotot	14 008 626,41	11 886 869,98	10 408 381,19
Tilikauden yli- /alijäämä	514 171,12	847 815,99	665 052,06
Tilikauden yli- /alijäämän suhde varsinaisen toiminnan tuottoihin	3,7%	7,1%	6,4%

4. Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Sininauhasäätiön oleellisimpana riskinä voidaan edelleen pitää suhteellisen korkeaa velkaantuneisuusastetta, korkojen nousua sekä toisaalta Sininauhasäätiön omistamien kiinteistöjen ylläpitoon ja käyttöön liittyviä haasteita.

Korkoriskien laskemiseksi Sininauhasäätiö on hankkinut korkokattosopimuksia Nordealta. Lisäksi vanha koronvaihtosopimus vaihdettiin korkokattoon tasolle 1 %, joka astuu voimaan keväällä 2020. Säätiön korollisten lainojen suojausaste oli vuoden lopussa noin 58 %.

Sininauhasäätiön hankkeilla on pitkäjänteinen rahoitus, mutta jos siihen tulee muutos, niin hankkeiden jatkuminen voi vaarantua.

Konsernin Kiinteistöjen ja asuntojen kunnossapitoon liittyy riskejä, joita aiheutuu erityisesti asiakaskunnan haasteellisuudesta johtuen. Näihin pyritään varautumaan näihin kehittämällä jatkuvasti prosesseja ja uusia ratkaisuja, joilla ennaltaehkäistään vahinkoja. Yhtiön palvelutoimintaan liittyy myös asiakaskunnan haasteellisuudesta johtuen uhka- ja vaaratilanneriskejä. Näitä tapauksia seurataan systemaattisesti ja henkilökuntaa koulutetaan varautumaan sekä toimimaan tilanteiden vaatimalla tavalla. Uusia työturvallisuuteen liittyviä toimintatapoja ja välineitä kehitetään aktiivisesti.

Myös kuntatasolla tapahtuu muutoksia, joiden vaikutuksia asumispalveluiden hankintaan ei voida ennakoida. Kilpailutuksissa menestyminen ja osallistuminen on ensiarvoisen tärkeää, mutta ennakoimatonta. Riskinhallinnan kannalta merkittävää on tiivis yhteydenpito asiakkaisiin sekä jatkuva toiminnan seuranta.

Osaavan ja sitoutuneen henkilöstön saaminen voi olla haasteellista.

5. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Sininauhasäätiöllä on useita projekteja ja hankkeita, joiden tavoitteena on vaikuttaa pitkäaikaisasunnottomuuden vähenemiseen tarjoamalla asumisen ja arjen tukea. Sininauhasäätiö pyrkii koko ajan enenevässä määrin vaikuttamaan asunnottomuutta koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun asiantuntemuksen ja viestinnän keinoin. Toiminnassa korostuu haavoittuvassa yhteiskunnallisessa asemassa olevien asiakkaiden äänen kuuleminen sekä sen tuominen asunnottomuuspolitiikasta ja asumispalvelujen kehittämisestä vastaavien tahojen kuultavaksi. Sininauhasäätiöllä on valtakunnallisesti vaikuttavaa ja ainutlaatuista toimintaa (kynnyksettömät päiväkeskukset, asumisneuvonta, nais erityisyys, rikostaustaisten huomioiminen, sekä maahanmuuttajataustaisille, pitkäaikaistyöttömille ja nuorille suunnatut palvelut). STEA:n uuden strategiakauden myötä, tulee Sininauhasäätiö-konsernilla olla valmiudet tarkastella ja hyödyntää myös muita rahoituslähteitä. Olemme huomioineet seuraavaa toimintakautta silmällä pitäen eri ministeriöiden, kuntien, säätiöiden, ARA:n ja ESR:n avustumahdollisuudet aiempaa laajamittaisemmin. Huomioimme hakuprosesseissamme entistä enemmän yhteiskehittämisen mahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa sekä tarkastelemme mahdollisia kuntakumppanuuksia.

Kartoitamme kevään 2020 STEA-haussa uudet hankeideat asiakasrajapinnassa ja hakuprosessi toteutetaan yhteistyössä Sininauha Oy:n kanssa. Saimme edellisen tilikauden aikana kaksi uutta AK-hankekokonaisuutta maahanmuutto- ja vapaaehtoistyön rakenteisiin. Tavoitteena on ensi tilikauden aikana tarkastella edelleen uusien AK-toimintamuotojen mahdollisuutta sekä päättyvien hankkeiden kytkemistä jo olemassa oleviin AK-avusteisiin toimintoihin. Asuntokantaa tullaan jatkossakin STEA:n investointiavustuksen turvin lisäämään ja kohdentamaan erityistuen tarpeessa oleville ryhmille.

Hankkeiden tuloksia ja laatua tullaan jatkossa mittaamaan Sininauhasäätiö-konsernin yhtenäisen käytännön mukaisesti. Toiminnan vaikuttavuutta mittaavat indikaattorit valmistuvat vuoden 2020 aikana.

Konsernilla on tällä hetkellä voimassa olevat puitesopimukset palveluista pääkaupunkiseudun ja Keski-Uudenmaan alueen kuntien ja kaupunkien sekä Turun ja Turun lähiseudun kuntien kanssa. Liiketoiminnallisena mahdollisuutena yhtiö pitää erityisesti vaikuttavuus- ja hyötyperusteisen toimintamallin rakentamista yhteistyössä asiakkaiden ja muiden mahdollisten kumppaneiden kanssa. Tätä mallia kehitetään panostamalla edelleen palvelutoiminnan seurantaan ja raportointiin.

Yhtiön arvio on, että päihde- ja mielenterveyskuntoutujien määrä tulee edelleen kasvamaan, vaikka asunnottomuus on Aran ennakkotietojen mukaan lievästi vähentynyt. Erityisesti syrjäytymisvaarassa päihteitä käyttävien nuorten määrän ennustetaan kasvavan. Myös ikääntyneemmän väestön päihteiden käyttö yksityisasunnoissa ennustetaan lisääntyvän. Asumispalveluyksiköissä ikääntyneiden muiden somaattisten ongelmista kärsivien ihmisten osalta tulee lisääntymään ja sen seurauksena tarvitaan erityisiä tila- henkilöstö järjestelyjä heidän asumisen tueksi.

6.Lähipiiritoimet

Tilikauden 2019 aikana Sininauhasäätiö ei ole antanut uusia lainoja tai vakuuksia lähipiirilleen. Voimassa olevat lainat ja vakuudet lähipiirille ovat Sininauha Oy:lle annettu panttaussitoumus 500 000,00 euron tililimiittisopimuksesta aiheutuvien vastuiden vakuudeksi.

Liiketoimintakaupan toteutus ja yhtiön toiminnan käynnistäminen edellytti myös, että Sininauha Oy hankki luotollisen tilin rahoituslaitokselta. Tilisopimuksen tekeminen Helsingin OP:n kanssa edellytti puolestaan vakuuden myöntämistä, eikä Sininauha Oy:llä ollut mahdollisuutta antaa turvaavaa vakuutta. Tämän vuoksi Sininauhasäätiö sr antoi luotolliselle tilille vakuudeksi Helsingin OP pankkiin jo pantatut asunto-osakkeet ja kiinnitykset. Tililimiittisopimuksen limiitin määrä on 500.000 euroa, korko 3 kk euribor 365-korko+ marginaali 1,55%. Limiittiprovisio on vuosittain 0,50% limiitin määrästä. Tililimiittisopimus on toistaiseksi voimassa oleva.

Sininauhasäätiö on lisäksi myynyt joitain palveluja Sininauha Oy:lle. Palvelujen laskutus on perustunut tehtyihin työtunteihin ja markkinaehtoiseen tuntiveloitukseen. Sininauhasäätiön hallituksen jäsenten palkkiot on eritelty liitetiedostossa. Sininauhasäätiön lähipiirillä ei ole tapahtumia, lukuun ottamatta maksettuja palkkioita

7. Sininauhasäätiön hallituksen kokoonpano

Sininauhasäätiön hallitukseen kuuluivat vuonna 2019:

Kari Lahti, puheenjohtaja
 Mari Tuomainen, varapuheenjohtaja
 Leea Hiltunen, jäsen
 Jouko Komulainen, jäsen
 Martti Nakari, jäsen
 Peter Fredriksson, jäsen
 Kimmo Kaartama, jäsen
 Tilikauden aikana hallitus kokoontui 7 kertaa.

8. Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Tilikauden aikana panostettiin Sininauhasäätiön tunnettuuden lisäämiseen erilaisilla tapahtumilla, kuten "avainnauha kampanja". Tämän lisäksi varainhankintaa kehitettiin edelleen. Tästä esimerkkinä oli ensimmäistä kertaa järjestetty stand-up ilta. Tämän lisäksi hankittiin 10 asuntoa jo olemassa olevasta asuntokannasta pääkaupunkiseudulta.

Konsernissa strategiaa jalkautettiin aktiivisesti palvelutuotantoon erilaisilla menetelmillä, kehittämispäivillä ja henkilökohtaisilla keskusteluilla. Henkilöstökyselyn mukaan strategian jalkautuminen konkretiaksi on hyvällä mallilla.

Vuoden 2019 loppuvuodesta Sininauha Oy:ssä tehtiin organisaatio muutoksia. Henkilöstörakennetta muutettiin siten, että yksiköihin tuli yksikön päälliköt vastaamaan kokonaisuudesta. Yksikön päälliköiden tueksi palkattiin osiin yksiköistä tiimiesimiehiä. Organisaatiomuutoksen taustalla oli vastuualueiden selkeyttäminen ja työ jakautuminen tasaisemmin useammalle henkilölle.

Asukastyöotteen muutosta kuntouttavaan suuntaan jatkettiin palvelutuotannossa. Ruusulankatu 10 asumisyksikössä tehtyjä muutoksia työstettiin edelleen Helsingin-, Tampereen- ja Aalto Yliopiston muutoslaboratorion tuella. Tutkijat mallinsivat tätä muutosprosessin yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Sininauha Oy käynnisti täydellä teholla Espoossa päihdepalveluiden kotiin vietävää kuntoutusta ja kotikatkaisua. Korvaushoitoa tarjottiin Espoo ja Vantaalaisille asiakkaille Ruusulankadun asumispalveluyksikön yhteydessä omissa tiloissaan.

Keravalla käynnistyi Vuorelan asumispalveluyksikkö. Sininauhasäätiö-konserni ja Keravan Suojakotiyhdistys yhdistyivät yrityskaupalla 01.01.2019 alkaen. Keravan Suojakotiyhdistyksen palvelutoiminta ja kiinteistöt Keravan keskustan tuntumasta siirtyivät Sininauhasäätiö-konsernin omistukseen. Siirtyneet asumispalvelut tarjoavat tuettua asumista päihde- ja mielenterveyskuntoutujille sekä muutoin asunnottomuuden haasteen kohdanneille asiakkaille.

9. Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Toimitusjohtaja vaihtui 24.2.2020, kun Henri Pelkosen korvasi vastaavana toimitusjohtajana Sanni Joutsenlahti.

Konsernin Turun yksikkö avattiin 1.1.2020. Uusi 52 paikkainen asumispalveluyksikkö, joka toimii asunto-ensin periaatteen mukaisesti. Yksikön tilat on vuokrattu Sininauha OY:lle TVT asunnoilta. Turun Yksikön nimeksi valittiin Niittykoti ja se tulee osaksi Varsinais-Suomen palvelukokonaisuutta. Niittykodin asumispalvelut tarjoavat asunto-ensin periaatteen mukaista tuettua asumista päihde- ja mielenterveyskuntoutujille sekä muutoin asunnottomuuden haasteen kohdanneille asiakkaille. Yksikössä on sopimuksien puitteissa mahdollisuus tarjota myös palvelu- ja tehostettupalveluasumista kyseiselle kohderyhmälle.

10. Henkilöstö

Sininauhasäätiö	2019	2018	2017
Henkilöstö keskimäärin	49	51	42
Palkat ja palkkiot	1 919 625,81	1 697 169,54	1 627 996,10
Konserni	2019	2018	2017
Henkilöstö keskimäärin	146	135	124
Palkat ja palkkiot	5 723 793,18	4 704 912,44	4 266 451,42

11. Sininauha Oy: toiminta

Yhtiöllä oli 2019 kuusi asumispalveluyksikköä sekä vuokrattavia irtoasuntoja pääkaupunkiseudulla ja Turun seudulla. Tämän lisäksi yhtiö tuottaa asumisen tuen palveluita myös omissa kodeissaan asuville ihmisille sekä tarjoaa päihdepalveluita.

Sininauha Oy	2019	2018	2017
Henkilöstö keskimäärin	97	84	82
Palkat ja palkkiot	3 804 167,37	3 007 742,90	2 928 904,73
Liikevaihto	11 476 567,28	9 641 086,89	8 520 566,76
Liikevoitto	603 942,66	862 985,95	462 210,18
Omavaraisuusaste	54,5%	61,0%	50,3%

12. Ympäristötekijät

Autojen hankinnassa kiinnitettiin huomiota polttoaineen kulutukseen. Tästä seurauksena päädyttiin valitsemaan käyttöön hybridi autot. Tämän lisäksi jätteet lajitellaan, jolloin sekajätteen osuus pyritään pitämään mahdollisimman alhaisena. Asuntoihin on asennettu automaattisuihkuja, jotta veden kulutus vähentyisi. Konserniin yhteensä hankittiin vuonna 2019 yhteensä 10 uutta autoa ja kaikki olivat hybridi autoja.

Tuloslaskelma

KONSERNI

SÄÄTIÖ

	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018
VAR SINAINEN TOIMINTA				
Tuotot				
Myynti- ja palvelutuotot	7 499 976,81	6 344 149,85	264 713,50	238 625,31
Vuokra- ja vastiketuotot	4 501 322,76	3 773 082,40	3 921 402,40	3 558 503,67
Avustukset	1 897 290,80	1 720 878,44	1 897 290,80	1 720 878,44
Muut tuotot	110 036,04	48 759,29	64 890,09	34 442,23
Tuotot yhteensä	14 008 626,41	11 886 869,98	6 148 296,79	5 552 449,65
Kulut				
Henkilöstökulut	-6 854 792,94	-5 639 101,68	-2 311 583,52	-2 035 732,70
Poistot	-643 029,69	-661 139,81	-467 346,67	-487 880,89
Muut kulut	-5 749 317,87	-4 406 944,04	-3 189 989,86	-2 590 843,80
Kulut yhteensä	-13 247 140,50	-10 707 185,53	-5 968 920,05	-5 114 457,39
Varsinaisen toiminnan tuotto- /kulujäämä	761 485,91	1 179 684,45	179 376,74	437 992,26
VARAINHANKINTA				
Tuotot	0,00	2 552,41	0,00	2 552,41
Kulut	-570,00	0,00	-570,00	0,00
Varainhankinnan tuotto- /kulujäämä	-570,00	2 552,41	-570,00	2 552,41
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Tuotot	21 755,98	4 165,78	621 755,48	304 165,78
Kulut	-320 770,03	-327 797,62	-316 428,74	-324 259,30
Sijoitustoiminnan tuotto- /kulujäämä	-299 014,05	-323 631,84	305 326,74	-20 093,52
YLEISAVUSTUKSET				
Yleisavustukset STEA	173 900,57	180 493,08	173 900,57	180 493,08
Investointiavustukset	603 163,17	789 115,95	603 163,17	789 115,95
Vähennys hankintamenosta	-603 163,17	-789 115,95	-603 163,17	-789 115,95
Yleisavustukset yhteensä	173 900,57	180 493,08	173 900,57	180 493,08
Tuloverot	-121 631,31	-191 282,11	1 795,31	-20 505,64
TILIKAUDEN TULOS	514 171,12	847 815,99	659 829,36	580 438,59

Tase	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Vastaavaa				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Liittymismaksut	7 174,89	7 174,89	0,00	0,00
Muut pitkävaikuttiset menot	53 158,85	79 923,54	50 589,01	76 497,14
	60 333,74	87 098,43	50 589,01	76 497,14
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	2 630 944,75	2 630 944,75	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	15 567 440,11	15 937 086,46	10 378 207,63	10 736 462,98
Koneet ja kalusto	362 510,11	286 048,39	20 749,63	7 547,30
Muut aineelliset hyödykkeet	19 794,76	19 794,76	0,00	0,00
	18 580 689,73	18 873 874,36	10 398 957,26	10 744 010,28
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00	0,00	10 803 762,95	10 645 917,45
Muut osakkeet ja osuudet	8 888 606,98	8 175 889,21	8 888 606,98	8 175 889,21
	8 888 606,98	8 175 889,21	19 692 369,93	18 821 806,66
Pysyvät vastaavat yhteensä	27 529 630,45	27 136 862,00	30 141 916,20	29 642 314,08
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	0,00	138 226,34
Muut saamiset	1 800,00	7 920,00	1 800,00	7 920,00
	1 800,00	7 920,00	1 800,00	146 146,34
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	1 052 522,83	989 371,96	26 989,73	25 882,33
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	365 133,82	283 274,06
Lainasaamiset	4 412,26	3 200,00	0,00	3 200,00
Muut saamiset	210 908,71	100 353,08	4 200,00	5 123,85
Siirtosaamiset	190 143,47	288 679,84	115 438,09	251 295,05
	1 457 987,27	1 381 604,88	511 761,64	568 775,29
Rahat ja pankkisaamiset	2 203 379,88	2 729 750,49	1 070 730,31	1 613 517,02
Vastaavaa yhteensä	31 192 797,60	31 256 137,37	31 726 208,15	31 970 752,73
Vastattavaa				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	277 447,65	277 447,65	277 447,65	277 447,65
Rahastot	1 693,63	1 693,63	1 693,63	1 693,63
Edellisten tilikaudien ylijäämä (alijäämä)	8 136 032,04	7 288 216,14	9 719 562,47	9 139 123,88
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	514 171,12	847 815,99	659 829,36	580 438,59
Oma pääoma yhteensä	8 929 344,44	8 415 173,32	10 658 533,11	9 998 703,75
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	19 267 952,64	19 984 407,18	19 085 572,21	19 783 985,07
Muut velat	4 513,00	2 488,00	4 513,00	2 488,00
	19 272 465,64	19 986 895,18	19 090 085,21	19 786 473,07
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	725 523,54	1 301 880,23	711 081,15	1 291 052,80
Saadut ennakot	715 949,58	416 152,22	715 949,58	415 977,22
Ostovelat	434 656,02	204 905,24	150 598,17	75 532,37
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	0,00	7 021,27	63 153,50
Muut velat	128 541,88	103 873,46	56 641,05	50 856,77
Siirtovelat	986 316,50	827 257,72	336 298,61	289 003,25
	2 990 987,52	2 854 068,87	1 977 589,83	2 185 575,91
Vieras pääoma yhteensä	22 263 453,16	22 840 964,05	21 067 675,04	21 972 048,98
Vastattavaa yhteensä	31 192 797,60	31 256 137,37	31 726 208,15	31 970 752,73

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Sininauhasäätiön tilinpäätös on laadittu noudattaen kirjanpitolain ja kirjanpitoasetuksen määräyksiä.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty Sininauhasäätiö ja sen omistamat tytäryhtiöt Sininauha Oy, KOy Tela Fastighets Ab, sekä As Oy Vantaan Sahapuisto.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus- ja jaksotusperiaatteet

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen välittömään hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Investointeihin saadut avustukset on kirjattu hankintamenuon vähennykseksi.

Sijoitusomaisuus on arvostettu hankintahintaan tai sitä alempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ja menojäännösprosentit

Aineettomat oikeudet	4 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	10 vuotta
Koneet ja kalusto	25% menojäännöspoisto
Rakennukset	4% menojäännöspoisto

Avustukset

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselta (STEA) saadut yleisavustukset on esitetty tuloslaskelman erässä "yleisavustukset". Projektiavustukset sisältyvät ao. toiminnanalan tuottoihin. Näistä avustuksista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus.

Kulujen kohdistamisperiaatteet

Toiminnanaloille on kohdistettu niiden erilliskulut sekä lisäksi osuus yhteiskuluista. Yhteiskuluosuutta laskettaessa on noudatettu mahdollisimman tarkkaa aiheuttamisperiaatetta.

Sininahasäätiö sr
0222440-3

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018
Avustukset				
STEA	1 585 109,79	1 409 691,06	1 585 109,79	1 409 691,06
Muut avustukset	312 181,01	311 187,38	312 181,01	311 187,38
	<u>1 897 290,80</u>	<u>1 720 878,44</u>	<u>1 897 290,80</u>	<u>1 720 878,44</u>

Erittely STEA avustuksista

Siirtyvää edellisvuodesta	335 060,44		335 060,44	
Saatu avustus toimintavuodelle	1 715 932,00		1 715 932,00	
Käytössä toimintavuodelle yhteensä	2 050 992,44		2 050 992,44	
Tulot toimintavuonna	7 510,02		7 510,02	
Kulut toimintavuonna	<u>-1 592 619,81</u>		<u>-1 592 619,81</u>	
Katetaan STEA avustuksella	1 585 109,79		1 585 109,79	
Jää seuraavalle vuodelle	465 882,65		465 882,65	

Varsinaisen toiminnan muut tuotot

Työllistämisen- ja koulutuskorvaukset	61 609,92	29 267,31	34 219,89	31 101,21
Lahjoitukset	29 870,20	1 537,25	29 870,20	1 537,25
Muut vuokratuotot	12 525,88	14 750,96	0,00	0,00
Muut	6 030,04	3 203,77	800,00	1 803,77
Yhteensä	<u>110 036,04</u>	<u>48 759,29</u>	<u>64 890,09</u>	<u>34 442,23</u>

Henkilöstökulut

Palkat ja palkkiot	-5 723 793,18	-4 704 912,44	-1 919 625,81	-1 697 169,54
Eläkekulut	-1 024 006,33	-808 257,58	-355 497,10	-292 307,80
Muut henkilösivukulut	-106 993,43	-125 931,66	-36 460,61	-46 255,36
Yhteensä	<u>-6 854 792,94</u>	<u>-5 639 101,68</u>	<u>-2 311 583,52</u>	<u>-2 035 732,70</u>

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot	-43 725,00	-41 750,00	-17 725,00	-16 750,00
Yhteensä	<u>-43 725,00</u>	<u>-41 750,00</u>	<u>-17 725,00</u>	<u>-16 750,00</u>

Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat tiedot

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä				
Kuukausipalkkalaisia	146	135	49	51
Hallituksen jäsenet	18	18	7	7

Suunnitelman mukaiset poistot hyödykelajeittain

Muut pitkävaikutteiset menot	-26 764,66	-45 095,40	-25 908,10	-34 776,16
Rakennukset ja rakennelmat	-524 256,18	-549 853,37	-434 521,95	-450 588,93
Koneet ja kalusto	-92 008,85	-66 191,13	-6 916,62	-2 515,80
Yhteensä	<u>-643 029,69</u>	<u>-661 139,90</u>	<u>-467 346,67</u>	<u>-487 880,89</u>

Varsinaisen toiminnan muut kulut

Vapaehtoiset henkilöstökulut	-333 494,30	-300 462,08	-133 902,28	-113 724,62
Toimitilakulut	-2 766 602,87	-1 941 441,14	-2 148 638,94	-1 894 399,06
Kiinteistökulut	-633 320,33	-668 815,98	0,00	0,00
Ajoneuvokulut	-48 599,96	-52 041,80	-10 077,74	-6 488,05
Atk- laite ja -ohjelmistokulut	-270 968,70	-249 870,87	-105 133,02	-102 142,44
Muut kone- ja kalustokulut	-262 073,26	-170 692,28	-164 815,89	-67 493,16
Matkakulut	-131 407,89	-82 634,28	-44 245,37	-38 671,59
Kokous ja neuvottelukulut	-15 120,88	-11 982,96	-12 552,35	-11 739,89
Markkinointikulut	-155 849,26	-53 514,26	-146 782,15	-49 905,19
Hallintopalvelut	-513 822,04	-376 199,74	-265 080,27	-184 029,13
Muut hallintokulut	-345 757,50	-324 563,32	-158 761,85	-122 250,67
Materiaalit ja palvelut	-272 300,88	-174 725,33	0,00	0,00
Yhteensä	-5 749 317,87	-4 406 944,04	-3 189 989,86	-2 590 843,80

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	-15 642,60	-10 230,00	-7 613,60	-5 270,00
Muut lausunnot	0,00	-1 054,00	0,00	-1 054,00
Yhteensä	-15 642,60	-11 284,00	-7 613,60	-6 324,00

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Sijoitustoiminnan tuotot				
Osinkotuotot	21 150,00	4 165,78	21 150,00	4 165,78
Osinkotuotot konserniosuuksista	0,00	0,00	600 000,00	300 000,00
Muut korkotuotot	605,98	0,00	605,48	0,00
Yhteensä	21 755,98	4 165,78	621 755,48	304 165,78
Sijoitustoiminnan kulut				
Osakkeiden ja osuuksien arvon alentumiset ja -palautukset	12 923,97	-15 230,05	12 923,97	-15 230,05
Korkokulut rahalaitoslainoista	-157 018,47	-142 204,55	-155 574,59	-138 666,23
Muut rahoituskulut	-176 675,53	-170 363,02	-173 778,12	-170 363,02
Yhteensä	-320 770,03	-327 797,62	-316 428,74	-324 259,30
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	-299 014,05	-323 631,84	305 326,74	-20 093,52

Sininuhasäätiö sr
0222440-3

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvät vastaavat	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet				
Menojäännös 1.1.	7 174,89	7 174,89	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	<u>7 174,89</u>	<u>7 174,89</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Muut pitkävaikutteiset menot				
Menojäännös 1.1.	333 417,84	378 513,24	329 991,44	364 767,60
Katettu avustuksella *)	-253 494,30	-253 494,30	-253 494,30	-253 494,30
Tilikauden poistot	-26 764,66	-45 095,40	-25 908,10	-34 776,16
Menojäännös 31.12.	<u>53 158,88</u>	<u>79 923,54</u>	<u>50 589,04</u>	<u>76 497,14</u>
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet				
Menojäännös 1.1.	2 630 944,75	2 630 944,75	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	<u>2 630 944,75</u>	<u>2 630 944,75</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Maa-alueille on kohdistettu konserniliikearvoa yhteensä 1 716 577,16 euroa (31.12.2018: 1 716 577,16 euroa).				
Rakennukset ja rakennelmat				
Menojäännös 1.1.	24 803 860,46	24 075 278,77	19 603 236,98	18 763 210,38
Lisäykset	154 609,83	1 290 615,53	76 266,60	1 290 615,53
Vähennykset	0,00	-12 180,47	0,00	0,00
Katettu avustuksella *)	-8 866 774,00	-8 866 774,00	-8 866 774,00	-8 866 774,00
Tilikauden poistot	-524 256,18	-549 853,37	-434 521,95	-450 588,93
Menojäännös 31.12.	<u>15 567 440,11</u>	<u>15 937 086,46</u>	<u>10 378 207,63</u>	<u>10 736 462,98</u>
Rakennuksille kohdistetun konserniliikearvon menojäännös 31.12.2019 on 2 031 901,82 euroa (31.12.2018: 2 121 636,02 euroa).				
Koneet ja kalusto				
Menojäännös 1.1.	286 048,31	111 219,29	7 547,30	6 591,10
Lisäykset	181 070,65	241 020,15	20 118,95	3 472,00
Vähennykset	-12 600,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poistot	-92 008,85	-66 191,13	-6 916,62	-2 515,80
Menojäännös 31.12.	<u>362 510,11</u>	<u>286 048,31</u>	<u>20 749,63</u>	<u>7 547,30</u>
Muut aineelliset hyödykkeet				
Menojäännös 1.1.	19 794,76	19 794,76	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	<u>19 794,76</u>	<u>19 794,76</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Ennakkomaksut ja kesken. hankinnat				
Menojäännös 1.1.	0,00	187 378,78	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	50 280,22	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	-237 659,00	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

*) Saatuihin avustuksiin liittyy palautusvelvollisuus, mikäli avustuksen kohteena oleva omaisuus myydään tai sen käyttötarkoitus muuttuu.

Sijoitukset	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Osuudet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	17 898 378,02	17 743 887,02
Lisäykset	0,00	0,00	157 845,50	154 491,00
Katettu avustuksella *)	0,00	0,00	-7 252 460,57	-7 252 460,57
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	10 803 762,95	10 645 917,45
Muut osakkeet ja osuudet				
Huoneisto-osakkeet				
Hankintameno 1.1.	14 894 404,88	13 316 173,00	14 894 404,88	13 316 173,00
Lisäykset	1 206 326,33	1 578 231,88	1 206 326,33	1 578 231,88
Katettu avustuksella *)	-9 023 408,06	-8 420 244,89	-9 023 408,06	-8 420 244,89
Hankintameno 31.12.	7 077 323,15	6 474 159,99	7 077 323,15	6 474 159,99
Arvopaperit				
Hankintameno 1.1.	1 701 729,22	0,00	1 701 729,22	0,00
Lisäykset	109 554,61	1 701 729,22	109 554,61	1 701 729,22
Hankintameno 31.12.2018	1 811 283,83	1 701 729,22	1 811 283,83	1 701 729,22
Markkina-arvo 31.12.2018	1 831 022,41	1 703 865,90	1 831 022,41	1 703 865,90

*) Saatuihin avustuksiin liittyy palautusvelvollisuus, mikäli avustuksen kohteena oleva omaisuus myydään tai sen käyttötarkoitus muuttuu.

Omistukset muissa yrityksissä

		Konsernin omistusosuus	Säätiön omistusosuus
Konserniyritykset			
Kiinteistö Oy Tela Fastighets Ab	Helsinki	100 %	100 %
Asunto Oy Vantaan Sahapuisto	Vantaa	100 %	100 %
Sininuhasäätiö Oy	Helsinki	100 %	100 %

Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Pitkäaikaiset saamiset konserniyrityksiltä				
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	138 226,34
	0,00	0,00	0,00	138 226,34
Lyhytaikaiset saamiset konserniyrityksiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	365 133,82	283 274,76
	0,00	0,00	365 133,82	283 274,76
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Testamenttilahjoitukset	0,00	28 262,33	0,00	28 262,33
Tuloverosaamiset	52 678,11	0,00	1 018,54	0,00
Nostamattomat avustukset	91 672,00	206 121,51	91 672,00	206 121,51
Muut siirtosaamiset	45 793,36	54 296,00	22 747,55	16 911,21
	190 143,47	288 679,84	115 438,09	251 295,05

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Oma pääoma				
Peruspääoma 1.1.	277 447,65	277 447,65	277 447,65	277 447,65
Peruspääoma 31.12.	277 447,65	277 447,65	277 447,65	277 447,65
Arvonkorotusrahasto 1.1.	1 693,63	73 866,47	1 693,63	1 693,63
Vähennys	0,00	-72 172,84	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	1 693,63	1 693,63	1 693,63	1 693,63
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	8 136 032,04	7 288 216,14	9 719 562,47	9 139 123,88
Edellisten tilikausien voittovarot 31.12.	8 136 032,04	7 288 216,14	9 719 562,47	9 139 123,88
Tilikauden tulos	514 171,12	847 815,90	659 829,36	580 438,59
Oma pääoma yhteensä	8 929 344,44	8 415 173,32	10 658 533,11	9 998 703,75
Lainat, jotka erääntyvät 5 vuoden jälkeen	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Lainat rahoituslaitoksilta	16 435 893,76	17 837 785,48	16 312 915,51	17 703 375,19
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Lyhytaikaiset velat konserniyrityksille				
Ostovelat	0,00	0,00	7 021,27	63 153,50
	0,00	0,00	7 021,27	63 153,50
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Henkilöstökulujaksotukset	869 929,77	642 338,47	311 003,92	251 749,90
Vuokraennakot	45 166,78	30 898,45	0,00	0,00
Korkomenot	25 294,69	24 425,80	25 294,69	24 425,80
Tuloverot	0,00	77 434,42	0,00	0,00
Muut	45 925,26	52 160,58	0,00	12 827,55
	986 316,50	827 257,72	336 298,61	289 003,25

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Velat, joiden vakuudeksi on pantattu osakkeita tai muuta omaisuutta

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Lainat rahoituslaitoksilta	19 993 476,18	21 286 287,41	19 796 653,36	21 075 037,87
Pantatut osakkeet	25 970 086,10	25 405 266,46	17 881 086,10	17 316 266,46
Annetut kiinnitykset	3 921 500,00	4 133 452,00	1 121 500,00	3 833 452,00
Vakuudet yhteensä	<u>29 891 586,10</u>	<u>29 538 718,46</u>	<u>19 002 586,10</u>	<u>21 149 718,46</u>

Muut vastuut

Pantatut talletukset

Vuokravakuus	1 800,00	7 920,00	1 800,00	7 920,00
	<u>1 800,00</u>	<u>7 920,00</u>	<u>1 800,00</u>	<u>7 920,00</u>

Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

	31.12.2019	31.12.2018
Tililimiittisopimus josta käytössä 31.12.	500 000,00	500 000,00
Kiinnitykset	0,00	0,00
	<u>2 500 000,00</u>	<u>2 500 000,00</u>
	2 500 000,00	2 500 000,00

Vastuusitoumukset ja muut vastuut

Johdannaiset

Sininauhasäätiö on suojannut rahoituslaitoslainansa korkojohdannaisilla korkotasolle 0,5-1,0%. Korkojohdannaisien markkina-arvo oli -1 123 457 euroa 31.12.2019. Korkojohdannaisien kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat.

Suojaava johdannainen	eräntyminen	suojattava kohde - laina	korko	käypä arvo 31.12
Korkojohdannainen	15.11.2029	1 337 975,11	0,75 %	-18 354,00
Korkojohdannainen	29.10.2027	702 582,10	1,00 %	-30 829,00
Korkojohdannainen	29.10.2027	1 223 882,20	1,00 %	-51 443,00
Korkojohdannainen	30.9.2024	753 502,46	0,50 %	-2 075,00
Korkojohdannainen	30.4.2035	4 529 763,34	1,00 %	-700 061,00
Korkojohdannainen	29.10.2027	3 757 547,03	1,00 %	-159 072,00
Korkojohdannainen	1.12.2027	1 845 454,00	1,00 %	-79 535,00
Korkojohdannainen	1.12.2027	1 953 022,00	1,00 %	-82 088,00
		<u>16 103 728,24</u>		<u>-1 123 457,00</u>

	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Vuokrasopimuksista maksettavat määrät				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	428 918,00	69 136,40	0,00	0,00
Myöhemmin maksettavat	81 000,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	<u>509 918,00</u>	<u>69 136,40</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	18 716,86	14 740,36	5 871,72	4 704,60
Myöhemmin maksettavat	10 170,38	3 124,80	10 170,38	3 124,80
Yhteensä	<u>28 887,24</u>	<u>17 865,16</u>	<u>16 042,10</u>	<u>7 829,40</u>

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki, _____.2020

Kari Lahti
puheenjohtaja

Mari Tuomainen
varapuheenjohtaja

Peter Fredriksson
jäsen

Leea Hiltunen
jäsen

Jouko Komulainen
jäsen

Martti Nakari
jäsen

Ari Inkinen
jäsen

Sanni Joutsenlahti
vt. toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, _____.2020

Tuokko Oy
tilintarkastusyhteisö

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 21 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

authority to sign

toimivaltaoikeus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 22 pages before this page

Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

Detta dokument inneholder 22 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

toimivaltaoikeus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende